



Förslag till Verksamhetsplan för Järfälla Hockey Club 2025-2026

Innehåll

- Inledning
- Vision
- Strategi
- Övergripande mål
- JHC spelplan – fokusområden
- Organisation
- Styrelse & arbetsgrupper
- Lagledare & tränare
- Domaransvarig (Daif)
- Istidsläggare
- Föreningsrepresentant på Stockholms Ishockeyförbund
- Materialansvarig
- Kioskansvarig
- Hemsidansvarig
- LOK-ansvarig
- Avgifter, medlemsavgift, träningsavgifter och vad ingår
- Vad bekostas av spelaren /lag U9-U16
- Utveckling
- Sammanfattning

INLEDNING

Syfte och mål med verksamhetsplanen är att beskriva verksamheten för föreningen under säsongen 2025-2026.

VISION

Stockholms Bästa Plantskola för alla.

Föreningen vill ta hand om alla som är intresserade av ishockey

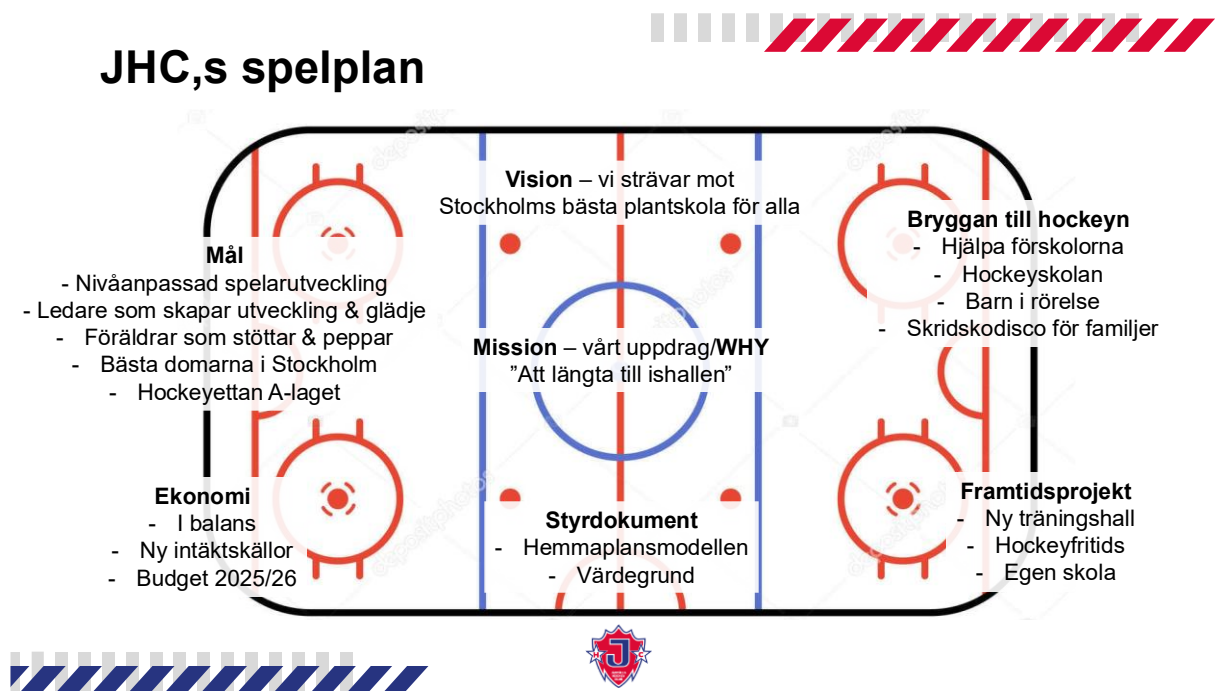
STRATEGI

Att fostra duktiga hockeyspelare och bra människor på och utanför rinkens med hjälp av engagerade föräldrar som följer vår värdegrund samt Hemmaplansmodellen. Det finns en övergripande ”spelplan” för Järfälla Hockey Club

ÖVERGRIPANDE MÅL

- Nivåanpassad spelarutveckling
- Ledare som skapar utveckling & glädje
- Föräldrar som stöttar & peppar
- Bästa domarna i Stockholm
- Hockeyettan A-laget på ett långsiktigt och hållbart sätt.
- Att sätta vår värdegrund i spel för spelare, ledare och föräldrar

Järfälla Hockey Clubs spelplan och fokusområden



VÄRDEGRUND

GLÄDJE

- Handlar om att vi har kul tillsammans, har en stark gemenskap och känner stolthet för föreningen.
- **Jag ger positiv energi genom lyfta andra och fira gemensamma segrar.**
- **Jag pratar alltid väl om föreningens arbete och känner en stor stolthet för det vi står för.**

MOD

- ☐ Handlar om att vara tydlig med vad vi står för, som spelare, ledare och förälder, att vi vågar stå upp för varandra för att skapa tillit och trygghet inom klubben.

- **Jag ger och tar feedback för min och lagets utveckling.**
- **Jag bidrar till en trygg miljö där vi provar nytt och vågar misslyckas.**

ÖPPENHET

- ☐ Handlar om att visa respekt, vara prestigelös och generöst dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

- **Jag bidrar till en gemenskap där alla känner sig inkluderade och kan bidra.**

Jag är respektfull och bygger tillit genom att vara öppen, ödmjuk och empatisk

MEDLEMSENGAGEMANG

Tillsammans engagerar vi oss i föreningens ledning, styrning och gemensamma arbete. Aktiviteter som ex är kopplade till detta är ismaskin och vaktmästeri, Kiosken, och A-lagsfunktionärer.

INTÄKTER

Det finns ett antal kanaler för att skapa intäkter förutom de avgifter som finns för spelare och medlemmar

- Intäkter via event som Sommarhockeyskolan, skills-camper, lov-camper, JVAB Kronwall Cup och Hockeyskoj. Till detta vill vi fokusera på eventet ”spela hockey” i full utrustning och det kopplat till företag som målgrupp. Denna produkt har inte sålts frekvent så det finns en potential till bra intäkter.
- När det gäller sponsorintäkter finns ett antal olika erbjudanden för att möta intressen och behov.

SAMHÄLLSANSVAR

JHC vill fokusera än mer på detta och ett projekt som är under uppbyggnad är att vi tillsammans med Järfälla Kommun vill sätta barn i rörelse i utsatta områden.

BRYGGAN TILL JHC / HOCKEYN

Järfälla Kommun har vuxit till en kommun på snart 100 000 invånare och med det finns underlag att rekrytera ungdomar som vill åka skridskor och lira hockey. Vi kommer under hösten 2025 sjösätta ett pilotprojekt där vi under 5 dagar aktiverar förskolor som kommer till ishallen. Vi är vana att organisera stora antal av ungdomar på rinkarna och vi vill skapa en upplevelse att komma till Järfälla Ishall. Vi kommer även delta på Järfälla festivalen i september som är en dag i Jakobsbergs Centrum där föreningslivet i kommunen visar upp sig och rekryterar ungdomar.

ORGANISATION - JÄRFÄLLA HOCKEY

- Styrelsen
- Kontor, klubbchef Peter Wallin och sportansvarig Mikael Tisell, samt Göran Broberg allt i allo samt material A-laget
- Rekrytering: Hockeyskolan, U8, Blindhockey
- Småplansspel: U8 till U12
- Helplan: U13 till U16
- Junior: J-18 och J-20
- Senior: A-lag och Veteraner

STYRELSE & ARBETSGRUPPER

Enl. stadgarna väljs ordförande på 2 år samt halva antalet ledamöter för en tid på 2 år och resterande på 1 år. Styrelsen består av en ordförande, 4 ledamöter och 2 suppleanter.

Se valberedningens förslag på styrelse i separat dokument

Röstberättigad medlem i JHC är valbar till styrelsen och valberedning. Arbetstagare inom JHC får dock inte väljas till ledamot eller revisor i föreningen. I styrelsen kommer vi att ge ansvar inom olika områden.

ARBETSGRUPPER

Ambitionen är att fylla dessa arbetsgrupper till säsongen startar upp.

- Marknad & kommunikations
- Sportgruppen
- Försäljning
- Eventgrupp

LAGLEDARE

Här kommer en förteckning över de namn som är klara samt var det finns vakanta platser för säsongen 2025-2026.

A-lag	Michael Östensson
J20	Richard Rosenholtz
J18	Fredrik Ahlqvist och Åsa-Maria Birgersson
U16	Vakant
U15	Vakant
U14	Rickard Jonsson
U13	Tomas Rosenkvist
U12	Ida Dahlman
U11	Jimmy Jonsson och Lisa Palm
U10	Emelie Halvarsson Kull och Kalle Kemppaine
U9	Marcus Mellberg och Nanna Rosengren
U8	Suzan Gökboga

TRÄNARE

A-lag:	Thomas Ahlpeby och Fredric Forslund
J-20:	Mats Nordin
J-18:	Per Frylén
U16:	Vakant

U15:	Richard Lundin
U14:	Viggo Pettersson och Lukas Klingsell
U-13:	Håkan Selvander och Edvin Frylén
U-12:	Tommy Skyllkvist
U-11:	Kenneth Noaksson
U-10:	Fredrik Odenbrandt och Andreas Rodensjö
U-9:	Micke Rosell
U:8	Markus Korpinen

Hockeyskolan: Vakant

DOMARANSVARIG

Domaransvarig i föreningen (DAIF) har som uppgift att hjälpa ungdomslagen att rekrytera domare till matcherna. Man skall också fånga upp och hjälpa medlemmar att vidareutbilda sig till domare som kan fungera som föreningens domare vid matcher inom ungdomslagen. JHC har ett mycket väl fungerande domaransvarig i Johan Holmström.

ISTIDSLÄGGARE

Huvudansvarig för detta är klubbchefen Peter Wallin med stöd av Sportchefen Micke Tisell. Uppgiften är lägga träningstider och matcher i Järfälla Ishall och Kallhäll ishall.

FÖRENINGSPRESENTANT på Stockholms Ishockeyförbund

I första hand Klubbchefen med stöd av Sportchefen

MATERIALANSVARIG

Inköp och skötsel av allt material. Även följa upp den bestämda budgeten och rapportera på styrelsemöten. Inköpen skall slutligen bekräftas av Klubbchefen. Samordning förrådsutrymme i Järfälla samt Kallhäll till lagen, samordna materialare i föreningen. Huvudansvarig är Sture Erdestam

KIOSKANSVARIG

Koordinerar och hjälper oss att planera och strukturera så att kioskaktiviteten skall fungera smidigt och vara en god inkomstkälla för föreningen. Kioskansvarig för JHC är: Irene Söderström

HEMSIDEANSVARIG

Hjälper till att underhålla och uppdatera hemsidan. Strukturen och funktioner på hemsida behöver inventeras då den idag känns lite omodern. Ansvarig: Peter Wallin

LOK-ANSVARIG

Är den person som administrerar och ansöker om LOK stöd två gånger om året både gällande statligt och kommunalt aktivitetsbidrag. Ansvarig: Peter Wallin

ORDNING och REDA & ÅRSPLAN

Handlar om dokumentation av verksamheten med ett tydligt årshjul över de aktiviteter som innefattas i verksamheten.

Delmål:

- Årligt positivt resultat
- Samtliga lag har en egen verksamhetsberättelse som planeringsdokument inför varje ny säsong.

Framgångsfaktorer:

- Verksamhetsplan och verksamhetsberättelser för samtliga lag
- Budget inklusive uppföljning
- Inventera och prioritera arbetsuppgifter i föreningen
- Tydliga roller och ansvar
- Engagera fler för att öka engagemanget och bredda arbetsbördan för organisationen.

BUDGET

Se bilaga: *Budgetförslag 2025-2026*

AVGIFTER

För att finansiera klubbens kostnader används olika typer av avgifter som skall betalas i början av säsongen. Dessa är:

Medlemsavgift

Medlemsavgiften föreslås oförändrad inför kommande säsong till 200 kr

Träningsavgifter

U8:	2 500 kr	U9:	4 800 k
U10:	5 000 kr	U11:	6 200 kr
U12:	6 400 kr	U13:	7 800 kr
U14:	8 900 kr	U15:	11 500 kr
U16:	12 500 kr	J18 & J20:	15 500 kr
Vets:	1 800 kr		

VAD INGÅR I MEDLEMSAVGIFTER OCH TRÄNINGSAVGIFTER

Träningsavgifter:

- Licenser och serieavgifter
- Spelarkortet – Obligatoriskt, beslutat av Svenska Ishockeyförbundet
- Försäkring
- Istidskostnader för träning och matcher
- Arvode till domare i seriespel
- Gemensamt material såsom
 - Matchpuckar och matchställ (hemma och borta)
 - Tillgång till slipmaskin med sliptrissa
- Utbildningskostnader för ledare, tränare, domare och funktionärer
- Målvaktsträning
- Löner och arvoden till personal och tränare

Vad bekostas av spelaren/lagen U9 – U16

Personlig utrustning där föreningen rekommenderar spel med utrustning från Bauer och inköp från XXL i Barkarby som är föreningens samarbetspartner. Den skall i största möjliga mån vara röd.

- Hjälms (röd) byxa (röd)

- Handskar, träningsdamasker och klubba
- Suspensoar och halsskydd
- Vattenflaska och träningsoverall (gemensamt inköp)

UTVECKLING

JHC vill betona att vi med stolthet ser att antalet barn som intresserar sig för hockey har ökat. Detta i linje med vår vision Stockholms bästa plantskola för alla. Vår kommun Järfälla växer med hög takt och med det utbudet av barn och ungdomar som är en potential för JHC att fortsatt öka antalet hockeyintresserade. Med den tillväxten är ett beslut om ny ishall nödvändigt för att kunna utveckla spelare i önskad takt med rätt nivå på istid. **”Järfällavägen”** innebär att vi måste bli ännu bättre att jobba med bryggan in i hockeyns värld där förskolor och skolor är huvudfokus.

- Antalet aktiva spelare i föreningen har ökat något.
- Antalet spelare i Hockeyskolan ligger ganska stadigt på 160 st från prova-på perioden under hösten, för att sedan minska då den börjar kosta.

En viktig aktivitet som genomförs under försommaren 2025 är en medlemsundersökning. Så viktigt att vi får insikter från våra medlemmar, då finns verkligen chansen att utveckla vår verksamhet.

Svensk Ishockey har en vision att bli den mest engagerade idrotten i Sverige. Vi behöver möta detta genom att ge fler barn/ungdomar möjligheten att vilja/kunna spela ishockey.

Att ge barn möjlighet till rörelse är ett så spännande projekt för oss tillsammans med Järfälla kommun och några andra idrottsföreningar.

SAMMANFATTNING

Järfälla Hockey Club befinner sig i en spännande och i viss mån utmanande situation. Viktigt att vi fortsätter bygga organisationen runt föreningen, både med anställda och frivilliga med högt engagemang. Trycket från föräldrar är ganska tufft då det finns en viss hets i det elitistiska beteendet – man har bråttom. Vi måste jobba med utveckling av människor på och utanför rinkens med både bredd och spets där nivåanpassad spelarutveckling är receptet. Att fortsatt jobba med vårt WHY ”Att längta till ishallen” samt än mer sätta vår värdegrund i spel är fokusområden.

Styrelsen

Järfälla Hockey Club