LIVGARDISTEN

Possunt Nec Posse Videntur **Nr 2 hösten 2022**



Chefen för Livgardet och regementsförvaltaren vid regementets dag Foto: Anna Palm

Befrielsekriget 1521, Rhen 1631, Lützen 1632, Warsawa 1656,
Tåget över Bält 1658, Halmstad 1676, Lund 1676, Landskrona 1677,
Narva 1700, Düna 1701, Kliszow 1702, Holowczyn 1708, Svensksund 1790

LIVGARDISTEN

Livgardets kamratförenings tidskrift
Nr 2 - hösten 2022 - Årgång 5
Redaktör och ansvarig utgivare
Leif Ölmeborg

Innehåll:

C LG	**s 3**
Halvåret som gått	**s 4**
Bäste kamrat	**s 6**
Föreningen gratulerar	**s 7**
Livbataljonen	**s 8**
Gardistutbytet	**s 9**
Försvarsmusiken	**s 10**
Arméchefens linjetal	**s 12**
Nya chefer	**s 13**
Kavallerikasern 125 år	**s 16**
Regementets dag	**s 17**
Nya tält på H-plattan	**s 17**
Mali-insatsen avslutas	**s 18**
Edvard Selanders begravning	**s 19**
12. motoriserade skytte-bataljonen	**s 20**
12 säkerhetsbataljonen	**s 25**
Operation Stockholm	**s 26**

Styrelsen

Ordförande:	Leif Ölmeborg
Vice ordf:	Lars Wikström
Sekreterare:	Göran Forsell
Vice sekr:	Joakim Genetay
Skattmästare:	Tommy Forsberg
Materielförv:	Stefan Appehl
Info och webb:	Erik Alphonse
Klubbmästare:	Anders Ahlner
Ledamot:	Heléne Kindström
	Jonas Fröberg

Ärade Livgardister!



Det händer fortsatt mycket i vår omvärld. En ny regering gör i många stycken andra prioriteringar än den förra, inte minst gällande försvaret. På regementet arbetar många med uppdraget att bilda en brigadstridsgrupp, det ukrainska folket försvarar sig med den äran och med stöd från västvärlden och Turkiet och Ungern använder NATO-ansökan som en bricka i ett politiskt spel.

Det enda positiva med allt elände är väl att allt fler inser att det är försent att skaffa en försvarsmakt och ett civilt försvar när angriparen knackar på dörren. Läpparnas bekännelse ser ut att även bli konkret verkstad.

Vi har efter alla inställda arrangemang p.g.a. pandemin haft ett år med stigande deltagande i vår verksamhet, vilket är mycket glädjande. Årsmötet lockade rekorddeltagande liksom arméchefens konsert som lockade 92 musikälskare. Den siffran tangerar julaftonsmottagningarna som normalt är mycket populära. Även i år kommer den att gå av stapeln i Riddarhuset med Henrik von Vegesacks benägna bistånd.

Återstår gör också Lundadagen och julbordet på regementet den 15 december. Åtminstoen är planen att tidningen ska finnas i din hand före det datumet.

Vi arbetar vidare i styrelsen med att försöka utveckla föreningens verksamhet och vi tar tacksamt emot era förslag till verksamheter som gagnar våra medlemmar.

Känner du att du har något intressant att berätta för oss andra får du gärna skicka in ett underlag i form av en artikel och bilder separat. Nästa deadline för inlämning av underlag är i slutet av maj.

Kanske finns det också någon som kan tänka sig att ta över redaktionsarbetet då jag till årsmötet avser träda tillbaka som ordförande och då också lämna över uppdraget att vara redaktör för tidningen. Hör i så fall av dig till mig via mail eller telefon leif.olmeborg@telia.com alt. 072-502 28 30 så kan jag berätta mer om programvara och annat som kan vara intressant. Det är inte så svårt om vi inte ställer högre krav på produkten än vad jag som självlärd lyckats åstadkomma.

Vi har ur många aspekter intressanta år framför oss med i många avseenden oviss utgång inte minst hur det ska gå i returmatchen i fotboll mot det danska gardet. Det är bara för våra anfallare och försvarare att kavla upp ärmarna och förbereda sig.

Till er som jag inte träffar på julaftonen och till alla er som upprätthåller vakt och beredskap vill jag tillönska en riktigt
God Jul och ett Gott Nytt År!

Med tradition mot framtiden!
POSSUNT NEC POSSE VIDENTUR

Leif Ölmeborg
Ordförande

Chefen för Livgardet

Livgardister!

Ännu ett halvår har gått sedan jag sist skrev i Livgardisten. Regementets enheter har haft en hektisk höst mot bakgrund av omvärldsutvecklingen. Rysslands angrepp på Ukraina verkar ha nått en kulminationspunkt där ryska enheter tvingats retirera för ukrainska styrkors offensiv. I skrivandes stund finns inget som talar för att det kommer bli vapenstillestånd eller fred.

Insatschefens behov av ett aktivt försvar med beredskap och förmågenyttjande här och nu ställs i direkt motsatsförhållande till tillväxt och förmågeskapande. För oss blir det särskilt kännbart dels då våra enheter redan före kriget i Ukraina användes extensivt, dels då vi har singulära krigsförband med både anställda soldater och värnpliktsutbildning. Med det sagt kan jag konstatera att våra kontinuerligt tjänstgörande, ibland kompletterat med tidvis tjänstgörande har mycket professionellt löst många komplexa uppgifter under hösten t.ex. för att säkerställa att FM kritiska system kan verka, att stödet till Ukraina har kunnat genomföras på flera platser inkluderat utbildningsinsatser. Tack till alla inblandade! Dialog med våra högre staber pågår för att finna en bättre balans mellan insats och produktion, framförallt en utökad numerär officerare.

Under hösten har vi perifert varit involverade i underlagsframtagning inför ÖB råd som lämnades in den första november. Vad är det då? Jo, ÖB råd är FM svar till regeringen på hur fort vi kan upparbeta 2 % av bruttonationalprodukten, tidigare än det svar som lämnades under våren. Ett gediget arbete som tar sitt avstamp i FB 20, perspektivstudien riktad mot 2040 och som omsatts i en plan som kallas försvarsmaktstruktur 2035. Observera att det är en plan som kommer att ändras, men som ger en bild av hur ÖB anser att FM kan vara organiserad för att möta krav på operativ förmåga. Nedbrutet i Armén innebär det att de tre mekaniserade brigaderna förstärks och blir mer robusta, Livgardesbrigaden utvecklas mot komplett brigad efter 2030, Gotlands stridsgrupp förstärks och divisionsförband utvecklas inklusive långskjutande artilleri, kvalificerat luftvärn m.m. Det är en väldigt positiv utveckling för Livgardet.

Här och nu följer vi planen som är beslutad efter FB 20 d.v.s. Arméorganisation 2025, med en reducerad motoriserad brigad vid Livgardet utöver vidmakthål-



Foto: Svante Rinalder/Försvarsmakten

lande och utveckling av Livbataljonen, Militärpolisbataljonen, Säkerhetsbataljonen och den nya Militärbasen (gamla Depå begreppet). Utöver detta har vi genomfört utbildning av en MR-säkerhetsgrupp till Gotland och kommande år genomförs ytterligare kurser. Infrastruktur är en förutsättning för tillväxt, men det tar tid att bygga nytt. Det som är positivt är att vakten i Kungsängen kommer byggas om, det är beslutat att vi ska få fem nya skärmtak för uppställning av fordon och ytterligare investeringar i kasern, utbyggnad av repetitionsutbildningsläger, lokal för FÖMUS (LDK) för att nämna några projekt som vi får positiva signaler kring. En praktisk lösning för att få ytor under tak, är den investering vi gjort i två större tält på H-plattan. Snabbt och enkelt, väderskyddat och dessutom äger vi dessa. Det kommer förmodligen bli fler sådana lösningar för att bedriva utbildning effektivt framöver.

Grundutbildning av värnpliktiga för året 22/23 har börjat bra, och tidigt i höstas genomfördes Operation Stockholm som en utbildningskontroll. En mycket bra övning under Magnus Gerhards-

sons ledning som en utbildningskontroll efter det grundläggandet skedet (8v). När du läser detta är befattningsutbildningen inne i sitt slutskede och förbandsträningen är påbörjad för huvuddelen.

När det gäller Sveriges ansökan om medlemskap i NATO är det fortfarande för tidigt att dra några slutsatser. Det som däremot är tydligt är att det ställs tydliga förmågekrav som medlemsländer ska uppfylla t.ex. antalet stående brigader för kollektivt försvar, styrkebidrag till NATO insatser som Enhanced Forward Presence i Baltikum. Vidare är det tydligt att drygt 200 officerare ska tjänstgöra i NATO staber någonstans i alliansen. Vi är inte medlemmar än men när vi väl blir det kommer kraven sannolikt väldigt fort. Det här kommer påverka både tillväxt, innehåll och struktur i FM krigsförband, ökad andel kontinuerligt tjänstgörande m.m. Möjligen har dimman lättat till sommarnumret så jag ber att få återkomma med mer info.

Till sist, ber jag att få tacka för alla goda insatser för Livgardet under det gångna året och önska er en God jul och ett gott slut på 2022. Väl mött i verksamheten kommande år!

Stefan Nacksten

Halvåret som gått

Överste Michael Carlén deltog vid Livgardeslunchen den 15 september på Militärsällskapet och berättade om hur det är att vara brigadchef idag med tanke på den utveckling som omvärldsläget inneburit. Michael som tidigare arbetade i regementsstaben genomgick högre utbildning för några år sedan och placerades efter en kortare tjänstgöring i Högkvarteret som grundutbildningsbataljonchef på I 19 i Boden och därefter som chef för 2. brigaden i Skövde.



Överste Michael Carlén





Den 6 oktober samlade överstelöjtnant Joakim Paasikivi 42 föreningsmedlemmar för lunch och föredrag på kavallerikasern. Lunchen intogs i kavallerimässens pelarsal och avslutades med föredrag i lektionssal ovanpå stallarna. Då ämndet - kriget i Ukraina - var intressant fanns många frågor att ställa och föredraget tog två timmar inklusive frågor.

Joakim som är sonson till Finlands tidigare president Juho Kusti Paasikivi har både svenskt och finländskt medborgarskap. Han har gjort värnplikten både vid den svenskspråkiga Nylands brigad och vid K4 i Arvidsjaur. Joakim har tjänstgjort vid regementet, på MUST och andra delar i Högkvarteret och är nu lärare i strategi på Försvarshögskolan.



Den 27 oktober besökte vi Gustaf Adolfskyrkan med regementets minnessten utanför. Sven Tiberg guidade både ute och inne och berättade historen om kyrkans tillkomst. Den byggdes av regementets personal och innehåller Sveriges historia i den högra sidans kyrkfönster från Gustav Vasas tid och till tiden för byggnationen och regementets kompanimärken på den vänstra sidan. Träsniderierna i kyrkan är alla producerade av regementets personal. Allt detta finns beskrivet i Svens bok om kyrkan som tilldelades alla närvarande medlemmar. Kvällen avslutades på restaurang Högkvarteret på Valhallavägen inte långt från kyrkan. Kyrkan är väl värd ett besök då det är ett monument över våra företrädare och ett sådant besök blir mycket intressantare för den som läst Svens bok före besöket.









Arméchefens konsert den 20 november lockade 92 deltagare till konserthuset i Stockholm. Några fick förhinder p.g.a. snöovädret som vid tillfället drog över landet och några fick ett fyspass på väg från Berwaldhallen där konserterna har genomförts de flesta gångerna. Denna gång var den franske arméchefen hedersgäst och temat var naturligtvis fransk eller franskinspirerad musik.













Höstmötet genomfördes den 24 november på kavallerikasern. Vid mötet fastställdes bl.a. årsavgiften för nästa år som lämnats oförändrad och 2023 års verksamhetsplan. Den efterföljande middagen intogs i kavallerimässens vackra pelarsal under gemytligt umgänge. Det som kvarstår av årets verksamhet är Lundadagen den 4 december, julbordet 15 december och julaftonsmottagningen i Riddarhuset på förmiddagen.

För 2023 ser planen ut så här:

14 jan	502-årsjubileum med prisutdelning
9 feb	Livgardeslunch
16 mar	Studiebesök
13 april	Livgardeslunch
20 april	Årsmöte
??	Regementets dag
29 maj	Veterandagen
6 juni	Nationaldagsfirande
10 juni	Föreningsmästerskap i skytte
7 sept	Livgardeslunch
5 okt	Livgardeslunch
21 okt	Studiebesök
??	Infanteridag med höstmöte
??	Arméchefens konsert
4 dec	Lundadagen
??	Julbord
24 dec	Julaftonsmottagning



Middagen efter höstmötet intagen

Förutom här angivna verksamheter planeras för ett besök vid regementet en gång på våren och en gång på hösten

Vi gratulerar till priset för bäste kamrat

Priset som delas ut till en pristagare per utryckande grundutbildningspluton består av en tennfigur med gravyr och ett diplom med motivering. Vid detta tillfälle, torsdagen den 3 november, var det pristagare ur två utryckande plutoner från Livbataljonen som premierades. Inge Lihufvudh hörde av sig och undrade om det gick att delta då hans barnbarn skulle rycka ut. Det ordnade vi naturligtvis och extra roligt blev det när det visade sig att Carl var en av de två pristagarna. Prisutdelare var styrelseledamoten Joakim Genatay.



Carl Lihufvudh. Foto FM



Olivia Tomašević. Foto FM

Föreningen gratulerar!



95 år
Inger Engström

90 år
Anders Olofsson
Arne Clevestam
Bengt Kjellberg
Gerth Blomberg
Lars Zetterberg
Per Sjöswärd

85 år
Agneta Thyblad
Anssi Münz
Björn Cronlund
Björn Wickström
Eric Persson
Folke Alexander Schippel
Hans Henrik Ramel
Jan Gunnar Sternudd
Jan Ulrik Torsten Åkerberg
Jan W Kjellberg
Kerstin Sjöswärd
Lars Werner

80 år
Anders Ihrén
Benkt Kullgard
Björn Abrahamsson
Björn Landström
Ernst Althin
Gert Lindmark
Hans-Erik Bartak
Henrik von Vegesack
Johan Hederstedt
Kenth Lindqvist
Kjell Cronvall
Lars Söderberg
Per-Anders Fritshammar
Sven Tiberg
Thomas Jarnehed

75 år
Arne Biverstedt
Birgitta Öhrström
Björn Sund
Eva Kraepelien Strid
Inger Ekström
Inger Lindberg
Marianne Bernhorn
Thomas Widlund
Tom Lönnholm

70 år
Bengt Ottosson
Ferike Pasthy
Göran Forsell
Kent Edberg
Lars Herö
Lennart Pree
Mats Norman
Paul Liska
Ted Lindqvist
Åke Öhrström

65 år
Bengt Baldesten
Bengt Olsson
Christer Hagman
Erik Alphonse
Lars Holmqvist
Lars Wikström
Sten Aleman
Svante Borg
Tommy Forsberg
Urban Forsberg
Yngve Rylander

60 år
Catrin Nilsåker Edström
Håkan Hedlund
Jan Ogilvie Rubinstein
Lars Seger Forslin
Leif Jansson
Mats Turesson
Ulf Engström
Ulf Högström

55 år
Bror Hellman
Claes Timner
David Lindmark
Ingvar Johansson
Johan Munck af Rosenschöld
Jonas Wennström
Marcus Hahn
Ola Wennerberg
Peder Oxhammar
Robin Andersson
Stefan Appehl

50 år
Eva Sellgren
Joakim Genetay
Johan Lövestrand
Malin Borning

Livbataljonen



Förövning inför statsbesök, Foto: Camilla Sjöhlén

Sensommaren och hösten är som alltid fylld av verksamhet så även vid Livbataljonen. Efter att hästarna hämtats in från sitt sommarbete och Livbataljonens personal fått haft en kortare sommarsemester fortsatte bataljonen parad- och ceremonisäsongen med bemanning vid både Stockholms slott och Drottningholms slott. Hedersvakter och audienser har fortsatt i en nästan oändlig ström av genomföranden, där den svenska NATO-ansökan tydligt gör avtryck i antalet inkommande besök som innebär uppgifter till Livbataljonen.



Vapenskola Utö skjutfält 2022 Foto: Niklas Gustavsson



Kspskjutning Livbataljonen 2022 Foto:, Jenny Ringström



Grgskjutning Utö skjutfält 2022 Foto: Jenny Ringström

Vakansläget vid bataljonen avseende främst GSS/K medförde att Livkompaniet och GU-kompaniet fick understödja Livskvadronen vid bemanningen av främst Drottningholms slott. Ett samarbete som kom att visa sig vara en framgångsrik väg att gå, för att stärka bataljonens förbandsanda och inte minst ur ett rekryteringsperspektiv. Den stora, positiva, effekten av detta goda samarbete mellan enheterna ser vi idag med synnerligen goda siffor för antalet nyrekryterade GSS/K från de då inneliggande värnpliktskullarna. Detta innebär att Livbataljonen nu står med ett betydligt bättre personalläge än vad vi gick in i paradsäsongen med, vilket är mycket glädjande.

Paradsäsongens formella avslutande för Livbataljonen sker i o m högtidlighållandet av Riksmötets öppnande då paradering sker för att symboliskt skydda statschef och demokratin. RMÖ skedde i år den 27 september med en framgångsrik paradsäsong i bagaget.

I oktober genomfördes det andra statsbesöket för året när det nederländska kungaparet, DD MM Konung Willem-Alexander och Drottning Maxima besökte Sverige på inbjudan av H.M Konungen. I vanlig ordning var hela Livbataljonen engagerade i genomförandet tillsammans med personal ur övriga enheter vid Livgardet. Under fredagen veckan innan statsbesöket sjöd kaserngården på Lidingövägen 28 av verksamhet då förövning av beriden eskort och grenadjärkompaniet skedde samtidigt. Disponent, Kn Tambour, fick enbart efter ett par veckor på sin nya befattning därmed sitt första genomförande som chef Grenadjärkompaniet.





Statsbesök hösten 2022, Inre borggården Stockholm slott. Foto: Emma Jaans Nord

När samtliga vårdat sin paradutrustning hängdes den in i skåpet för att ersättas med bärandet av m/90 över tid, då Livbataljonen övergick till sitt fältskede med fokus på vår andra huvuduppgift, skydda och bevaka. Med den genomförda KFÖ:n under hösten 2021 och den förstärkning av skyddet som beredskapsövningen som genomfördes tidigt under 2022 har vi kunnat dra slutsatser i vad som behöver läggas fokus på för att ytterligare finslipa krigsförbandet förmåga. Ett stort antal olika utbildningsdelar har genomförts som en bataljonsgemensam befattningsutbildning som fick något av ett crescendo i en skjutvecka som genomfördes på Utö skjutfält.

Inför höstlovet genomfördes utryckningsceremoni för två av Livbataljonens GU-plutoner med sedvanlig premiering av Bäste soldat och Bäste kamrat i respektive pluton. Med vid ceremonin fanns även Livgardets kamratförening representerad av Joakim Genetay samt Inge Lihufvudh,

som kunde åtnjuta glädjen i att särskilt få gratulera sitt barnbarn som var en av de värnpliktiga som premierades.

Inneliggande kull av värnpliktiga har förutom sin ordinarie utbildningsverksamhet precis genomfört en mycket uppskattad förevisning för ÖB med utländsk gäst, där både soldater och övningsledare gjorde ett gediget arbete.

Verksamheten på Livbataljonen håller fortsatt högt tempo med GK SIB för huvuddel av bataljonen, deltagande i LÖ 22, planering för kommande SÖF tidigt under 2023 och inte minst planering för kommande januariinryck för nästa kull av värnpliktiga.

Livbataljonens personal gör som alltid sitt yttersta för att all vår verksamhet ska planeras och genomföras på absolut bästa sätt, oavsett vad vid gör. De gör alla ett fantastiskt jobb och det gör mig synnerligen stolt att få äran att vara deras bataljonschef. Jag vill rikta ett stort tack till all personal på Livbataljonen utan er ingen Livbataljon, avslutar övlt Sjöhlén.



RMÖ 2022 Tjänsteförrättande Disponent Kn Alnevik med fanförare med Livgardets fana Foto: Emma Jaans Nord

Gardistutbytet

Gardistutbytet genomfördes i Norge där vi och det danska gardet medverkande vid den norske kungens visitation av sitt regemente. Efter att vi i Livgardets anda gjorde det som syntes omöjligt nämligen att ta oss igenom Arlanda mitt under den värsta kaosperioden och dessutom med viss marginal till flyget väntade den norska hären på oss vid Gardemoen. Efter inkvartering blev det förövning inför visitationen. Det är mycket imponerande att återigen se ett helt regemente uppställt. Efter väl genomförd visitation deltog officerarna på kronprinsens mottagning, soldaterna fick möjligheten att provskjuta det norska eldhandvapnet samt känna på härens utrustning. Efter besök vid slottet med vaktavlösning samt visning av vaktlokalerna avslutades detta utbyte med tävlingar där lagen var mixade mellan nationerna. Mycket uppskattat var de olika momenten såsom dragkamp, handgranatskastning och givetvis ett moment med excercisuppvisning som bedömdes av den norska drilltroppen. Vi tackar våra norska bröder och systrar för att vi fick äran att delta och för deras fantastiska gästfrihet.





Text och bilder: Ulf Roos G3









Försvarsmusiken



Foto: Anna Palm

Bakgrund

Militärmusik har alltid varit en integrerad del i den militära verksamheten i såväl krig som fred. Akustiska signaler med trummor, pipor, horn och trumpeter var ända in i vår tid det enda sättet att ge signal till förband om samling, marsch, larm, eldgivning, anfall, tillbakaryckning samt stöd-uppmuntran vid längre vägmarscher till fots i synnerhet tiden före motorfordonens ankomst.

Till detta läggs musikinsats vid förbandens högtidligheter och ceremonier, musik vid själavård och personalvård, vid representationstillfällen samt att synliggöra och popularisera Försvarsmakten hos allmänheten i fred, kris, beredskap och krig. Vår militärmusik har sitt ursprung i den pipare (flöjtist) och den trumslagare som Gustav Eriksson (Vasa) anställde hos sina drabanter år 1526. Musik vid vaktparad och högvaktsavlösning har således pågått mycket länge. När Livgardet i vår mening organiserades fick det 36 trumslagare och 18 pipare. Under 1600-talet medverkade Livgardets hautboister (professionella heltidmusiker på underofficersnivå) ibland i vaktparaden. Efter de omfattande förbandsnedläggningarna efter Karl XII:s död fanns hautboister endast vid Livgardet och Flottan. Alla förband hade dock trumslagare. Mot slutet av 1700-talet uppstod efter hand en slags musikkårer med träblåsinstrument och horn parallellt med trumslagarna. Piparna avvecklades efter hand. Under 1800-talet skapades dagens mässingsinstrument och dagens musikkårer uppstod. I ”Kungl. Svea Lifgardes generalmönsterrulla” 1839 framgår att kompaniernas pipare (en per kompani) och den ena av kompaniernas två trumslagare var utbytta mot två hornblåsare. Dessa kompanitrumslagare-hornblåsare utbildades samtidigt till musiker – där så var möjligt – för medverkan i musikkåren tillsammans med hautboisterna, senare benämnda musikunderofficerare. Militärmusikkårerna har under huvuddelen av sin existens samarbetat formellt såväl som informellt med Kungl. Hovkapellet och landets teatrar och operahus vars blåsare var vikarierande militärmusiker eller före detta militärmusiker. Utan militärmusikkårerna kunde dessa orkestrar inte existera.

Utveckling 1900–1970

Beridna musikkårer i dagens mening fanns vid samtliga kavalleriregementen jämte Wendes artilleriregemente. Beriden högvakt inleddes 1906.

1901 skapades den värnpliktiga armén och förbanden kasernerades. Det fanns då totalt 60 musikkårer med 1 700 musikerbefattningar. Huvuduppgifterna var samtliga som beskrivs ovan. Taktisk signalgivning och marschstöd var ännu en stor del.

1925 fanns 30 musikkårer i grundorganisationen varav två i flottan och två i kustartilleriet.

1936 minskades musikkårernas antal en aning i grundorganisationen till 28 men kårernas personalstyrka ökades. En krigsorganisation om 43 musikplutoner (huvuddelen 1+17 man) skapades vid sidan av grundorganisationen. Musikplutonerna bemannades av fast anställda och före detta fast anställda militärmusiker.

1942 hade själavård och personalvård kommit i fokus under de långa beredskapsperioderna. Grundorganisationen förstärktes med 13 nya musikkårer varav tio i flygvapnet, en i flottan (Göteborg), en i ka samt en i armén. Många kårers personal förstärktes. För central representation, och statsceremonier inklusive vaktparader förstärktes I 1, K 1, KA 1 (Vaxholm), Flottans musikkår i Stockholm samt F 8 (Barkarby). Grundorganisationen omfattade 43 musikkårer. Under beredskapstiden mobiliserades åtskilliga musikplutoner för tjänstgöring vid fältförbanden.

Enligt Krigsmaktens rulla 1944 fanns 860 befattningar för fast anställda militärmusiker och minst 220 för militärmusiker inklusive sju musikdirektörer i reserven.

Uppgiften att personalförsörja sig själva genom grundutbildning bibehölls (kommunal musikskola fanns ännu inte utan infördes på bredden först under 1960-talet).



Foto: Emma Jaans Nord



1957 överfördes samtliga förbands musikkårer till de nya personalkårerna *Arméмusiken, Marinmusiken och Flygmusiken.* Musikinspektörsbefattning i arméstaben infördes inledningsvis i Arméмusiken.

1960 slogs personalkårerna samman till *Militärmusiken.* Regementsmusikkårernas månghundraåriga notarkiv med flera unika kompositioner i original jämte stora mängder utmärkta arrangemang fördes i en del fall över till de kvarvarande kårerna. I vissa fall överfördes de till Krigsarkivet, i andra fall skingrades arkiven eller övertogs av privatpersoner. Delar av detta notmaterial har återförts till Försvarsmakten respektive Krigsarkivet.

Historik från 1971

1971 inrättades den statliga civila Regionmusiken, till vilken militärmusikkårerna överfördes. Sedermera överfördes Regionmusiken till Landstingen. Regionmusikens uppdrag innebar i princip ansvar för krigsplacering av musiker i 23 krigsorganiserade musikkårer.

Utvecklingen föranledde emellertid bildandet av Arméns musikpluton (nuvarande Arméns musikkår) 1982, den beridna Arméns dragontrumpetare (nuvarande Livgardets dragonmusikkår) 1990, Arméns trumkår 1992 (nedlagd 2009) och Arméns musikkår Norrland (AMN) 1993 (nedlagd 2001). Inledningsvis var alla dessa helt sammansatta av värnpliktiga.

År 1993 bildades nuvarande Marinens musikkår genom att musiker, musikalier med mera överfördes från Landstinget i Blekinge till Sydkustens marinkommando (MKS) i Karlskrona. Den 1 juli 1994 överfördes musikkåren till dåvarande Försvarsmusikcentrum, idag Försvarsmusiken.

Flygvapnets musikkår skapades 1997–2009 såsom *avtalsmusikkår* av Gothenburg Wind Orchestra (GWO) med uppdrag från Försvarsmakten. 2009 upphörde även samarbetet med Gotlandsmusiken och Östgötamusiken. 2018 inleddes åter samarbetet med GWO som Flygvapnets Musikkår samt 2020 även med Gotlandsmusiken som Gotlands regementes musikkår.

Dagsläge

I dag är Försvarsmusiken en enhet inom Livgardet. Chefen för Försvarsmusiken är funktionsområdesansvarig för *all* musik i Försvarsmakten. Högste konstnärlige ansvarige är musikinspektören. Försvarsmusiken ansvarar bland annat för musiken i statsceremonielet och vaktparaderna med Arméns musikkår, Livgardets dragonmusikkår, Marinens musikkår och de 25 musikkårerna i Hemvärnet. De 25 musikkårerna i Hemvärnet är enheter på militärregionnivå och ingår idag som en pluton i respektive hemvärnsbataljon. Musikkårerna är sammansatta av semiprofessionella och fritidsmusiker och utför årligen omkring 500 musikinsatser.

Huvuduppgifterna i kris, beredskap och krig är alltjämt musikinsatser vid statsceremonier och vaktparader, förbandsceremonier, själavård och personalvård, samt att synliggöra och popularisera Försvarsmakten hos allmänheten.

När Arméns musikkår och Livgardets dragonmusikkår professionaliserades 2011/12 började det unika svenska spelsättet att återuppbyggas hos dem. Professionell avser här musikkår sammansatt av fullständigt yrkesutbildade, ständigt tränande musiker under sakkunnig musikalisk ledning (musikdirektör) som strukturerat övar musikkåren med en långsiktig musikalisk plan.

Arméns musikkår arbetar i Svea livgardes och Göta livgardes traditioner i statsceremonielet och i vaktparaderna och Livgardets dragonmusikkår i Livregementet till hästs.

Livgardesmusikens äldre uppgifter att även spela inne i de kungliga slotten i kungafamiljens omedelbara närvaro ökar.

Marinens musikkår arbetar i Flottans musikkår i Karlskronas tradition vars unika spelstil har överförts från musiker till musiker alltsedan dess tillkomst på 1600-talet. Dessa tre musikkårer utför årligen mer än 600 musikaliska insatser per år. Kungl. Hovkapellet, symfoniorkestrarna och operahusen har åter börjat intressera sig för militärmusikkårernas blåsare och slagverkare. Text: Göran Mellblom



ARMÉCHEFENS LINJETAL: ALLTING HÄNGER IHOP MED ALLTING



Armécefen generalmajor Karl Engelsbrektsson, foto: Jens Croona

Arméchefen Karl Engelbrektson inledde Armékonferensen i Enköping (17 okt) med ett linjetal inför Arméns chefer. Han pratade om vikten av gott ledarskap, omvärldsläget, krigsorganisationsvärdering, beredskap och vägen framåt för Armén.

I dagens komplexa och multidimensionella värld är det viktigare än någonsin med aktiv och resolut handling. Arméchefen poängterade att det kaotiska omvärldsläget inte gynnas av passivitet – tvärtom. Ett antal olika områden berördes, axplock nedan:

UKRAINA
Arméchefen gjorde ett antal nedslag kring kriget i Ukraina. Kriget har visat hur förtroendet mellan soldater och befäl har direkt påverkan på stridsförmåga. Ett fåtal dåliga chefer kan åstadkomma stor skada, samtidigt kan bra ledarskap inspirera och motivera. Arméchefens medskick till alla som befinner sig i ledarskapspositioner är att fostra ett konstruktivt samtalsklimat där tankar och idéer kan stötas och blötas.
Ukraina har även demonstrerat viktiga poänger kring modern krigföring, hur kombination av lång- och korträckviddiga system används för att uppnå operativa och strategiska mål. Hur centraliserat kontra decentraliserat beslutsfattande påverkar stridsförmågan. Kanske viktigast är dock skillnaden mellan ett system grundat på frihet och respekt för individer jämfört med ett system baserat på tvång och pennalism.

NATO
Kring Natoprocessen tryckte Arméchefen på vikten av kommunikationen. Vi går med i Nato för att stärka Nato. Hur vi kommunicerar och sänder kring detta är av största betydelse i dagsläget. De som lyssnar och tolkar är framförallt våra vänner i den blivande koalitionen. All kommunikation behöver ses – och anpassas – i ljuset av detta.
Arméchefen poängterade vidare att Sveriges bidrag till Nato inte bara är geografi och territorium utan även kompetenta soldater, stor erfarenhet av att verka i subarktisk miljö och högteknologisk försvarsmateriel.

KRIGSORGANISATIONSVÄRDERING
Arméchefen underströk att robusthet skapas primärt genom att täppa igen hålen. Inte genom nya organisationsenheter och organisationsnivåer utan att först och främst arbeta inom den befintliga strukturen. Huvudbudskapet till de samlade cheferna om krigsorganisationsvärderingen var att krigsplacera, både personal, materiel och ledningsstrukturer.
Annat:
- Befintlig struktur ska fyllas på och utvecklas.
- Armén ska sträva efter ett slut på materielcirkusen där saker ständigt skickas i vänstervarv.
- Ett krigsråd kommer införas för att bland annat korta ledtider och få till stånd snabba förändringar.

FRAMTID, LEDNING OCH BEREDSKAP
”Vi håller fast vid vår struktur, vi bygger mot 4+1+1 och divisionsstrukturer. Därför behövs det divisionsartilleri, divisionsluftvärn, divisionsunderhållsförband, divisions fält- och ingenjörsförband. För detta krävs det mer robusta brigader, stärka strukturen kring sjukvård, sjuktransport och fältnära reparationer.”
Budskapet från Arméchefen var även att ledningen på markarenan behöver förtydligas. Det finns idag många chefer och en otydlighet kring vem som är chef i krig. Ledningsstrukturen måste vara realistisk, rationell, begriplig och tydlig. Den organisatoriska interoperabiliteten är central när Försvarsmakten ska bli en del av Natostrukturen.

AVSLUTNINGSVIS
Arméchefen avrundade med att inpränta vikten av relationer. I många sammanhang har personliga relationer visat sig avgörande för resultat och utfall. Han riktade därför en uppmaning till samtliga att aldrig underskatta värdet av att skapa och vårda relationer med individer i andra organisationer. Arméchefen Karl Engelbrektson avslutade med orden:

”Allting hänger ihop med allting och tillsammans gör vi det bättre.”

Text: Anna Palm G9

NYA CHEFER PÅ REGEMENET

Ett helt gäng nya chefer. Bl.a. på G3, G5, G6, IntUtbE, 11. MP-bat, LogE samt ny regementsstabschef och ny ställföreträdande regementschef.



Foto: Jenny Ringström

Överstelöjtnant Lars Wikström, Livgardets ställföreträdande chef.
Lars Wikström är formellt utsedd till ställföreträdande regementschef på Livgardet från och med den 19 september. Lars har fortsatt övergripande ansvar för garnisonsfrågor, infra och är Livgardets projektledare för etableringen av I 13. Fysiskt hittar du honom numera på plan 3, mittemot regementschefen.
”Jag är väldigt glad över att överstelöjtnant Lars Wikström nu fullt ut kommer vara min ställföreträdare och tillika ställföreträdande garnisonschef. Befattningen har varit vakant sedan överste Gustaf Dufberg lämnade våren 2021 för att bli chef för SWEDINT. Befattningsbeskrivningen har gjorts om lite för att tydliggöra behovet av en stark garnisonsledning. Ställföreträdande regementschef kommer således inte vara utbildningschef, utan mer inrikta sig på Militärbasen och Garnisonens ledning i fred, kris och krig. Den framtida brigadchefen kommer ansvara för utbildningschefsrollen gentemot Infanteribrigaden (IB 1) och för övriga krigsförband är det respektive krigsförbandschef direkt under regementschef och regementsförvaltare. Jag är övertygad om att detta kommer ge en tydligare struktur i regementsledningen”, säger överste Stefan Nacksten, chef Livgardet.



Foto: Paula Levänen

Överstelöjtnant Gustav Karlsson, regementsstabschef.
Från och med den 13 juni 2022 är Gustav Carlsson chef för regementsstaben. Här berättar han om prioriteringar, målsättningar och sig själv.
Du är ny chef för regementsstaben, hur känns det?
Utmanande, spännande och viktigt! Regementsstaben är Livgardets mest komplexa enhet och består av motiverad personal med spetskompetenser inom sina olika ansvarsområden. Att leda och koordinera deras arbete kräver ödmjukhet och ett kontinuerligt lärande.
Vad kommer du att prioritera inledningsvis?
Jag vill att regementsstabens ledning och koordinering av regementets verksamhet ska ske på ett sätt och i ett tidsperspektiv som gynnar och stödjer Livgardets förband och enheter i vår verksamhet. Det gör att jag tillsammans med regementsstaben behöver se över våra interna stabsarbetssätt. Vi behöver även se över vad av regementets verksamhet som verkligen behöver regleras, och vad som ska ligga inom bataljonerna och enheternas mandat och ansvar att reglera.
Kan du redan nu säga något om målsättningar på längre sikt, för dig och för regementsstaben?
Regementsstaben ska bli den enhet på Livgardet som är mest utvecklande och meriterande att tjänstgöra vid. Det framtida Livgardet kommer att vara en brigadplattform med stora möjligheter till utveckling för alla personalkategorier. Jag ser tjänstgöring vid regementsstaben som en naturlig och utvecklande del i en karriär vid regementet.
Vad har du gjort innan dagens befattning?
Jag har tillhört regementet sedan min värnplikt på dåvarande dragonbataljon. Jag har främst arbetat inom militärpolisens olika förband och avslutade som kompanichef på 11:e militärpolisbataljonen innan jag påbörjade utbildning till överstelöjtnant. Efter utbildningen återvände jag till regementet 2020 och tjänstgjorde som chef över den internationella utbildningsenheten (IntUtbE) fram till att jag tillträdde som regementsstabschef.
Annat du vill passa på att ta upp?
Det arbete som genomförs av enskilda individer vid regementsstaben håller genomgående mycket hög kvalitet, samtidigt som det råder en konsensus om att vi behöver utveckla hur detta arbete koordineras. Förändring tar tid och kraft och det kräver att alla på Livgardet arbetar åt samma håll. Tillsammans helt enkelt.

En kort presentation av tre nya avdelningschefer på regementsstaben



Foto: FM

Överstelöjtnant Jonas Höglund, chef G3
Vad gjorde du innan du blev chef på regstaben?
Jag började min karriär som officer 2001 på Livgardet och har jobbat på infanterisidan under hela min karriär. Under dessa år har jag jobbat som instruktör, plutonchef, kompanichef, i bataljonsstab och regementsstab. Under den tid som jag arbetade med trupputbildning sysslade jag mest med logistik och ledning men har även arbetat på skyttekompanier under ett antal år.

Foto: Paula Levänen

Nu har jag under de senaste två åren genomfört högre officersprogrammet och har nu en master i ämnet krigsvetenskap. Som avslutning på skolan skrev jag en masteruppsats rörande officerares behov att hantera två roller både som chefer i krig och chefer i produktion med en inriktning mot hur vi behöver göra för att omhänderta båda dessa roller.
Hur ser din avdelning ut, personalmässigt?
Vid min avdelning i regementsstaben, G3, tjänstgör just

nu förutom mig tre ytterligare officerare Jonas Wiberg, Mats Lundkvist och Ulf Roos samt vår assistent Jessica Fisker. Vi hanterar hela genomförandeprocessen vid Livgardet och utifrån vad vi gör vid förbandet går det att konstatera att vi har fullt upp på dagarna. Utöver detta tillhör även vakten med all dess personal G3.

Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?

Jag brinner för att skapa enkelhet och struktur i det vi ska göra hoppas kunna fortsätta det arbete som bedrivits vid G3 under lång tid. För att lyckas med alla uppgifter vi har vid förbandet är det viktigt att vi jobbar tillsammans och att alla oavsett befattning bidrar på i sitt sätt till helheten. Här hoppas jag att G3 ska skapa förutsättningar för att alla ska kunna bidra och att vi prioriterar uppgifterna på rätt sätt.

Långsiktigt?

På lite längre sikt kommer jag byta befattning och istället bli stabschef vid brigaden.

Vad är det bästa med Livgardet?

Jag tycker om Livgardet för att det finns en stor gemenskap här och säga vad man vill om kasernarkitekturen men det är en arbetsplats med en bra arbetsmiljö med mängder av möjligheter.

Major Alexander Åberg, chef G6

Vad gjorde du innan du blev chef på regstaben?



Foto: Paula Levänen

Sambandsofficer i grund.
Tjänstgjort vid 12:e motoriserade skyttebataljonen (Gardesbat, 7.bat) sedan officersexamen 2010.

Hur ser din avdelning ut, personalmässigt?

Tidigare avdelningschef och informationssystem driftledare (ISDL) har utgått ur avdelningen för att delta i Mali 17
IT-chef, Daniel Godoy – Ansvar för LG IT-infrastruktur samt kontaktperson mot stödjande enheter och företag.
Sambandsofficer, Mikael Simonsson – fokuserar på LSS Mark och sambandsdriftledning
Sambandsofficer, Patrik Lakhsasi – Större projekt ex INFRA
Assistent, Dennis Matsson – Tillser att rutinärenden hanteras, stödjer avdelningen och regstaben där behov finns.

Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?

Kortsiktigt fokus är att skapa en gemensam lägesbild inom funktionen och en god lägesuppfattning på avdelningen syftande till att effektivare kunna göra prioriteringar och därigenom försöka uppnå balans mellan uppgifter och resurser.

Långsiktigt?

Långsiktigt fokus är att stötta i personalplanering för personal inom funktionen syftande till att möjliggöra kommande tillväxt

Vad är det bästa med Livgardet?

Vår komplexa verksamhet gör att man ständigt får jobba med individer som har andra perspektiv och erfarenheten än en själv.

Major Jonas Lundqvist, chef G5



Foto: Emma Jaans Nord

Vad gjorde du innan du blev chef på regstaben?

Innan min befattning som C G5 genomförde jag det högre officersprogrammet 19-21 (HOP 12). Dessförinnan var jag på 12:e Motoriserade skyttebataljonen som chef S5.

Hur ser din avdelning ut, personalmässigt?

G5 består av fyra officerare.
Major Fredrik Olsson är ett nytt ansikte för många på LG då han senast kommer från P7. Fredrik har befattningen planeringsofficer.
Förvaltare Carl Hoff är åter på G5 efter att genomfört högre specialistofficersutbildning. Carl har befattningen planeringsofficer.
Kapten Lars- Åke Johansson har tjänstgjort längst på G5 och har befattningen beredskaps-och mobiliseringshandläggare.

Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?

Inledningsvis kommer jag prioritera att ny personal på avdelningen kommer in i sina befattningar på ett bra sätt och känner glädje. Utöver det är en prioritering den närmsta tiden är att utveckla Livgardets verksamhetsorder (VO), vilket är ett arbete som påbörjats och handlar dels om att förenkla orderprodukten men även utveckla nya former för att skapa delaktighet i VO-processen.

Långsiktigt?

Långsiktigt handlar det om att skapa bra planeringsförutsättningar för att inta arméorganisation 2025 (AO25). En viktig del i detta arbete kommer vara att utveckla en realistisk förbandsomsättningsplan (FOMS) kopplat till de förutsättningar som råder på Livgardet idag och mot framtiden.

Vad är det bästa med Livgardet?

Människorna som arbetar här. Jag upplever att alla vill väl och gör sitt yttersta för att verksamhet skall kunna bedrivas på ett bra sätt, trots att det ibland råder för hög arbetsbelastning och personalbrist.

Annat du vill säga?

Livgardet står inför en spännande och ljus framtid. Men vi måste alla påminna oss om varför vi finns och vad vår yttersta uppgift faktiskt är. Omvärldsläget påminner oss om detta dagligen.
Satsningen på Försvarsmakten, arméorganisation 25 och NATO kommer även kräva mycket arbete av oss. Alla kommer behövas och alla kommer fylla en viktig roll, därför måste vi ta hand om varandra så att vi kan göra detta viktiga arbete tillsammans.

En kort presentation av tre nya enhetschefer.



Foto: Emma Jaans Nord

Överstelöjtnant Rickard Mårtensson, chef 11. Militärpolisbataljonen

Vad gjorde du karriärmässigt innan du blev chef på din nuvarande enhet?
Jag har just genomfört två års studier på Försvarshögskolans hö gre officersprogram. Innan dess var mina senaste befattningar stabschef och ställföreträdande bataljonschef på 11:e militärpolisbataljonen.
Hur ser din enhet ut, personalmässigt?
Bataljonen är i vardagen organiserade i en bataljonsledning med stab, en MP-avdelning, en kriminalavdelning och en personskyddsavdelning. Avdelningarna utgår från bataljonens två militärpoliskompanier och dess personskyddskompani. Inom bataljonen finns många spännande och utmanande befattningar, såsom exempelvis hundförare och MC-förare.
Liksom hos andra enheter är rekrytering och utbildning av ny personal en utmaning.
Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?
Prioritering är att försöka blicka framåt och bataljonens kommande utveckling. Inom ramen för detta är det en återkommande utmaning att hitta en balans mellan resurser, främst personal, och uppgifter. Min personliga inriktning på kort sikt är att hinna träffa min personal i vardagen och bekanta mig med alla nya kollegor på Livgardets olika enheter.
Vad är det bästa med Livgardet?
Livgardets bredd av enheter, befattningar och kompetensområden! Livgardet erbjuder många olika möjligheter för egen utveckling och att skapa kontakter.



Foto: Emma Jaans Nord

Överstelöjtnant Daniel Wessén, chef Internationella Utbildningsenheten

Vad gjorde du karriärmässigt innan du blev chef på din nuvarande enhet?
Närmast kommer jag från Livgardets regementsstab där jag har varit stabschef de senast fyra åren. Dessförinnan arbetade jag tio år på Högkvarteret på olika befattningar. Jag började min militära karriär 1991 på dåvarande Artilleriregementet, A 8 i Boden.
Hur ser din enhet ut, personalmässigt?
IntUtbE har cirka 40 st anställda som ansvarar för förbandsutbildningen av de enheter som vi skickar utomlands. Därutöver har vi ett stort antal instruktörsförstärkningar (IF) som under kortare eller längre tid stöttar utbildningen. Förutom ledningen så finns det två stycken utbildningsavdelningar samt en logistikavdelning på IntUtbE.
Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?
Just nu ligger fokus på att överse bemanning av IntUtbE i och med tidigarelagt hemtagande av det svenska bidraget till Minusma/Mali och att det inte finns någon ny förbandsinsats som vi ska utbilda mot. Vi behöver också analysera om Natomedlemskapet kommer ställa andra krav på IntUtbE än vad vi tidigare har hanterat för utbildningen av förband som skickas utomlands.
Långsiktigt?
Långsiktigt kommer medlemskapet i Nato påverka hela Försvarsmakten, i allt från försvarsplanering, bemanning av personal i staber både nationellt och internationellt, men även inom ramen för Natos förbandsinsats Enhanced Forward Presence (EFP) i Baltikum/Polen. Det är sannolikt att detta också kommer påverka IntUtbEs verksamhet, men exakt hur är idag förtidigt att spekulera i.
Vad är det bästa med Livgardet?
Mångfalden av olika verksamheter är det bästa med Livgardet. Våra enheter är också efterfrågade då de besitter unika kompetenser som är högt prioriterade inom Försvarsmakten.

Överstelöjtnant Caroline Norenborg, chef Logistikenhet Stockholm



Foto: Emma Jaans Nord

Vad gjorde du karriärmässigt innan du blev chef på din nuvarande enhet?
Jag var bataljonschef i Halmstad för FMTS grundutbildningsbataljon men även krigsförbandschef för 1:a operativa logistikbataljonen. Veckopendlade eftersom jag bor utanför Uppsala.
Hur ser din enhet ut, personalmässigt?
Enheten består av drygt 140 anställda uppdelade på fyra olika avdelningar: stab, teknisk avdelning och två försörjningsavdelningar (Kungsängen och Stockholm). Majoriteten är civila och efter att ha varit runt och hälsat på många av dem skulle jag säga att de flesta har arbetat i minst tre år vid Livgardet.
Försörjningsavdelningarnas verksamhet är utspridda på flera orter/platser; Falun, Gävle, Karlberg, Kungsängen, Kavallerikasern och Högkvarteret.
Vi har ständigt rekryteringsbehov av personal inom logistik, civil och militär (handläggare, förrådsmän, tekniker, försörjare, kundmottagare etc.). Enheten kommer att växa för att kunna klara de uppgifter som man gav oss från starten 2019, men även för att kunna utvecklas med militärbasens behov. Nu i vår skedde det även en översyn på central nivå av logistikenheters organisation, roller och uppgifter. Ny befattningar och därmed uppgifter kommer tillföras inom kort, ex.

inköpare.

Vad kommer du att prioritera den närmaste tiden?

Förstå enhetens uppgift och bli väl insatt i verksamhetens metoder och rutiner. Stötta mina avdelningschefer som har stora och ibland ”spretiga” ansvarsområden.

Långsiktigt?

Att enheten utvecklar just sin långsiktighet och precision ur ett KRO*-perspektiv. Enheten är en viktig del i Militärbasen och det behöver arbetas en del med det. Ad Hoc och uppkomna behov i GRO**/PROD*** är enheten MYCKET väl förtrogna med och även om det kommer slipas vidare på det också så är det KRO som behöver prioriteras.

Vad är det bästa med Livgardet?

Eftersom jag har en bakgrund som Livgardist i 20 år så kan jag säga att det bästa med Livgardet är blandningen av ”sött och salt”. Vi har starka traditioner som är mycket trevliga att vara en del av och stora skillnader mellan enheternas verksamhet som gör att det blir omväxlande. I alla fall är det min erfarenhet som teknisk officer. Stimulerande med variationen av vad man hjälper till med och till vem.

Det är väldigt roligt att vara tillbaka efter sex års bortavaro. Mycket har hänt, men ändå inte.

*krigsorganisation
**grundorganisation
***produktion

Text: Anna Palm/G9

KAVALLERIKASERN 125 ÅR

Söndagen den 25 september var det 125 år sedan Oscar II invigde nya kaserner för dåvarande Livgardet till Häst.

För att högtidlighålla denna dag bjöd Stiftelsen Livregementet till häst in samlingar och fonder till en historisk exposé över regementets varande på kasernen.

Ciceroner var de båda redogörarna för K 1:s stiftelser majorerna Ronny Schultz och Peter Rosén med stöd av överstelöjtnant Christian Braunstein. Det var en glad samling livdragoner i ålderspannet 23 till 99 som deltog.

– Det är ett enormt arbete våra stiftelser bidrar med till att vårda vår historia och bidra till förbandsanda, säger överstelöjtnant Magnus Lilliehöök, biträdande redogörare för Livgardets dragoners officersklubb.

Text och bild: Anna Palm/G9



REGEMENTETS DAG

Livgardets dag genomfördes lördagen den 10 september. Vi kunde välkomna ca 5 000 besökare, vilket är ett rekord för evenemanget.

För första gången på över tre år kunde Livgardets dag genomföras på Granhammar i Kungsängen. Nyfikna närboende blandades med långväga inresta besökare. Många hoppade på bussarna som gick skytteltrafik från och till Kungsängens station under hela dagen. Besökarna kunde, förutom att träffa specialister i allt från markstrid till statsceremoniell verksamhet, bland annat prova på exercis, åka pansarterrängbil 360, skjuta med vapensimulatorer, känna och klämma på olika vapen. Livgardets dragonmusikkår spelade under uppvisningen där åskådarna även fick se hur strid i bebyggelse går till. Under fredagen genomfördes dagen i mindre skala då flera skolklasser var särskilt inbjudna för att bekanta sig med den militära verksamheten.

”Stort tack för dina insatser under dagen. Ni har alla på ett mycket positivt sätt bemött våra besökare och gjort ert yttersta för att det ska bli bra. Du har därigenom bidragit till ökat förtroende externt och stolthet internt, vilket är avgörande för vår tillväxt. Jag är stolt över att få äran att leda medarbetare och värnpliktiga som uppvisar engagemang, vilja och flexibilitet.”

Stefan Nacksten





Foton: Anna Palm

TVÅ TÄLT PÅ H-PLATTAN

NYA TÄLT I BRUK FÖR UTBSTÖDE OCH FMV

Nu är de officiellt invigda, de två stora tälthallarna på helikopterplattan i Kungsängen. Gott om plats för uppgradering av pansarterrängbilar och för fordonsutbildning.

Redan på måndag är det dags att börja bedriva fordonsutbildning i det västra tältet och en mycket nöjd trafiksäkerhetschef tog emot nyckeln av major Dennis Deffler på G4, som är ansvariga för platsfördelningen i tälthallarna. Utbildningsstödsenheten kommer bedriva fordonsutbildning i tältet åtminstone intill dess att renoveringen av byggnad 351 blir klar.

I det östra tältet kommer Försvarets materielverk, FMV, att uppgradera pansarterrängbil 360 och börja installera det nya ledningssystemet LSS Mark i dessa.

- Tälten har en livslängd på ungefär 30 år och vi kommer att använda dem så länge som möjligt. De innebär att vi snabbt och med stor flexibilitet kan anpassa delar av vår verksamhet och tillväxa, säger överstelöjtnant Lars Wikström, som är ansvarig för infraprocessen på Livgardet.



Tillsammans får vi det att fungera. Löjtnant Mikael Erisson, major Dennis Deffler, överstelöjtnant Lars Wikström, Lokalplaneringsenhetens Fredrik Nordman och förvaltare Anton Bernats Hager. Foto: Paula Levänen

TÄLT MEDGER EFFEKTIVARE KONTROLLBESIKTNING AV FORDON

Tältet tas i bruk med omedelbar verkan av FMTIS, som kommer att genomföra grundtillsyn samband, av i första hand Livgardets pansarterrängbilar.

- Detta innebär att förutsättningarna för att kontrollbesiktiga våra fordon kan genomföras på ett effektivare sätt på en samlad yta, vilket i sin tur skapar förutsättningar för Livgardet att nå målet Arméorganisation 2025, säger överstelöjtnant Lars Wikström. Text: Anna Palm G9



Från vänster: Michael Visuri Möller avdelningschef FMTIS Kungsängen, C G4 major Dennis Deffler, ställföreträdande regementschef överstelöjtnant Lars Wikström, Fredrik Nordman LPLE Mitt.

Livgardet avslutar en 9 år lång FN-insats i Mali

De senaste åren har säkerhetsläget i Mali, ett av världens fattigaste länder, förvärrats avsevärt och internationella militära styrkor har varit på plats med målet att stabilisera läget. På grund av försämrade relationer med militärjuntan som styr landet beslutade Frankrike i februari att dra tillbaka sina styrkor. I mars meddelade regeringen att det svenska bidraget i FN-insatsen Minusma avslutas. Planen är att avvecklingen ska vara genomförd och klar första halvan av 2023.

Det är Livgardet som ansvarar för den sista Mali-styrkan vars huvuduppgift är att avveckla Försvarsmaktens och Sveriges nioåriga insats i landet. Den svenska basen, camp Estelle, i staden Gao ska packas ihop och all materiel ska sändas hem till Sverige.

Det är ett omfattande arbete som ska genomföras och transportflygen som ska frakta allt är bokade sedan länge. Mängden av materiel är svår att överblicka men allt finns dokumenterat och registrerat.

– Det är drygt 13 000 rader med utrustning i ett excelark, för att ge en bild av omfattningen. Vissa saker finns det en av och vissa flera hundra av, berättar chefen för styrkebidraget, kontingentschef och överstelöjtnant Martin Johansson.

Förutom mängdmateriel som uniformspersedlar handlar det om vapensystem, fordon och sambandsmateriel. Allt är styrt vart det ska när det kommer till Sverige och vilken prioritet det har. Den skyddsvärda materielen som behövs för det nationella försvaret prioriteras högst.



Kontingentschef Martin Johansson Foto: Anna Palm

Logistiken i fokus

Den styrka som nu reser ner till det stora landet i Västafrika benämns Mali 17. Det är en styrka som skiljer sig en aning vad gäller antalet och typen av befattningar jämfört med tidigare styrkebidrag. Det beror på att arbetet som ska göras till största delen består av logistik. Löjtnant Gustaf är chef för logistikplutonen som har en extra viktig roll.

– Hela logistikplutonen har fått samma utbildning som alla tidigare logistikplutoner i Mali-insatser fått, som sjukvård och teknisk tjänst. Det som skiljer sig från tidigare insatser är logistikgruppen som kommer att göra mycket av det mer komplicerade logistiska arbetet. De har fått särskild utbildning i att inventera, packa och förbereda för avtransport med flyg, berättar Gustaf.



Chefen för logistikplutonen Foto: Emma Jaans Nord G9

I gruppen finns soldater från Upplands flygflottilj, F 16, eftersom specialistkompetensen kring vilka regler som gäller för flygtransport och hur man förbereder gods för flygfrakt inte finns inom armén. Men där finns även soldater från andra delar av Försvarsmakten.

– Plutonen består av medarbetare från många olika förband vilket är roligt men också en stor utmaning för mig som plutonchef. Jag har soldater från nästan hela armén och även flygvapnet. Förutom personal ur tre bataljoner från Livgardet kommer de från F 16, SkyddC, FMTS, P 4, P 18, Ing 2 och K 3, säger Gustaf.

En hedervärd uppgift

Under den halvårslånga perioden av förberedelser och utbildningar har Gustaf fått kommentarer från kollegor som nästintill beklagat att missionen kommer bli ”tråkig” och att ”avveckling inte är det man vill syssla med” när man gör en utlandsmission.

– Jag ser det inte på det sättet, säger Gustaf. Jag känner stolthet i vår uppgift och ser det som väldigt hedervärt. Vi kommer ta hem stora mängder krigsmateriel till Sverige som kan användas här hemma eller på insats i framtiden. Den är värdefull och viktig för armén och hela Försvarsmakten.

Kontingentschefen Martin är av samma uppfattning men poängterar att även om uppgiften är att avveckla det svenska styrkebidraget behöver förbandet ändå vara förberedda och övade för att kunna hantera hotbilder på samma sätt som tidigare förband.

– Jag känner mig trygg i förbandets förmåga. Min uppgift är att försöka skapa en bra förbandsanda. Lyckas man med det så kan man också lösa det mesta. För mig handlar det om att hålla samman förbandet, hantera eventuella friktioner och se till att själva avvecklingen går enligt plan, säger Martin.

Överlämningen är viktig

Det första som händer när styrkan kommer till Mali är en så kallad HOTO – handover takeover. Det innebär att varje befattningshavare i förbandet får några veckors överlämning med sin företrädare på plats. Det är en viktig del i utbildningen och förberedelserna, kanske den allra viktigaste menar Martin.

– Vi får samlade erfarenheter och rutiner från de som varit i miljön i ett halvår. Det är en trygghet att kunna ta över något som fungerar.

När kontingentschefen får frågan hur det känns nu när insatsen startar, svarar han:

– Det känns bra! Det har varit en lång förberedelseperiod och vi är väl förberedda och laddade för insats. Det blir skönt att komma på plats och börja lösa uppgifterna där nere. Vi är redo, både som individer och som förband.

Text: Anna Palm G9





Skarpskjutning Foton: Anna Palm

Edvard Selanders begravning



Styrelsen beslutade göra ett upprop till medlemmarna för att kunna representera vid tidigare sekundchefen Bengt Selanders barnbarns begravning efter att han stupat i kriget på Ukrainas sida mot Ryssland. Representationen bestod av en krans med texten ”Tack för din insats, Livgardets kamratförening.” Överskottet skulle gå till Ukrainas försvar vilket sattes in på National Bank of Ukraine på konto för ”raise funds for Ukraine’s Armed Forces.”

LIQPAY

Квитанція Оплата

ID платежу:	2118293433
Order ID:	90T55ZL61666775554025482
Сума:	**640.0 EUR**
Комісія:	0.0 EUR
Дата та час платежу:	2022.10.26 12:18
Призначення:	Raise Funds for Ukraine’s Armed Forces

Отримувач

Назва:	**НБУ. Збір коштів на потреби армії**
Сайт:	bank.gov.ua
ЄДРПОУ:	00032106
IBAN:	UA8430*08

Платник

Спосіб:	Оплата карткою
Картка:	**535600*66**

12. motoriserade skyttebataljonen

12.Motoriserade skyttebataljonen (12.Motskbat) har efter ett intensivt grundutbildningsår 21-22 som avslutades med arméslutövningen VÅRELD, påföljande REMI och uttryckning, vecka 224 reorganiserats. Huvuddelen av sektionscheferna inom bataljonsstaben är nya (C S1, S3, S4, S5) eller ”nygamla” (åter efter längre ledighet). Även en ny stabschef har tillträtt efter FHS HOP 1, major Johan Schylander. Välkommen till bataljonen och grattis till befordran.

Anledningen till den stora omsättningen av chefer är att 12.Motskbat bemannar många nyckelbefattningar i Mali-17 stab samt bemannar huvuddelen av förbandets övriga chefspositioner på kompani- /och plutonsnivå. Därav har bataljonen minskat grundutbildningen något, sänkt årets bataljonsmålsättningar avseende utveckling och progression i krigsduglighet (KDU). Prioritet för verksamhetsåret fram till sommaren -23 är insatser/ beredskap, kompetensutveckling av officerare inför 24-25, införandet av LSSM (ledningssystem mark) och slutförandet av OMMF Rb 58 som implementeras i grundutbildningen 23-24.

Utöver faktiska kompetenser som fordonsinstruktörskurs (FIK), Ptgb 360 m.fl. kraftsamlar bataljonen till att befälsutbilda inom VI (ledningsmetoder, stående orderverk, den skarpa krigsplanen, reglementskunskap), FI (fiendekunskap org, ta, stritek, vapen, fordon) samt TG (terränganalyser-/värderingar). I övrigt ses funktioner över som indirektbekämpning, spaning, pionjär, RPAS/UAV och underhållstjänst i sin helhet. Bataljonen bygger inför framtiden och infanteribrigad 1 (IB 1).



Blivande frontbataljonen i IB 1, foto Lars Rask

Vän av ordning ställer sig givetvis frågan ”är inte grundutbildningen viktig?” Självklart är den viktig men framförallt är den viktig ur rekryteringshänseende för bataljonen, dvs rekrytering till officer, GSS-K och GSS-T. Vidare är utbildningen viktig i plutonsformatet genom att inga fullständiga krigsförband utbildas (läs kompani). Nästa steg för de värnpliktiga är att efter slutförd utbildning placeras i sidobataljonen, denna benämns troligen 11.Motskbat och är under uppbyggnad. På sikt kommer de nu värnpliktiga soldaterna att genomföra KFK samt KFÖ och därmed övas i ett fullständigt krigsförband och utveckla krigsduglighet (KDU).

121.Skyttekompaniet (GSS-K).

Genom att huvuddelen av 121.Skyttekompaniet har övergått till Mali-17 har kompaniet reorganiserats med ny ledning och struktur. Kapten Vistmar är ny kompanichef och har som huvuduppgift att bygga upp nya 121 efter hemkomst Mali (våren -23) och göra alla förberedelser inför kommande större beredskapsuppgift. Detta innebär prioritet på personaltjänst där precision gäller avseende läget i Mali för att kunna hantera rekrytering, utbildning, kompletterande utbildning av förbandet efter hemkomst Mali.













Ovanstående fyra bilder från 121.Skkomp slutträning inför Mali, foto Lars Rask

OMMF RB 58 skarpskjutning i Villingsberg, foto Lars Rask

Kompaniet består i år av plutonerna ledning, OMMF Rb samt den tredje skytteplutonen som pga. förändrande uppgifter i Mali ej fick ingå i styrkan, där Mali -17 blir det sista styrkebidraget i Mali och ej behöver den operativa förmågan som tidigare krävdes. Skytteplutonen som under föregående år var deltidsanställd (GSS-T) är nu anställd på heltid dvs. GSS-K. Nittio procent av plutonen tackade ja till en heltidsanställning och det tackar jag dem särskilt för, vilken lojalitet, moral och förbandsanda. Skytteplutonen saknar inte uppgifter utan är helt avgörande för att bataljonen skall kunna lösa tilldelade beredskapsuppgifter. Plutonen deltager i årets övningsserie där de ingår som den tredje manöverplutonen i 122.Skyttekompaniet.

Bataljonens viktigaste pluton, ledningsplutonen, har även den genomfört en reorganisering där nytt ledarskap tillsatts och ny personal rekryterats och utbildas. Även kompetensutveckling inom olika befattningar sker för att göra ledningsplutonen än vassare både inom ledning men även övriga soldatkunskaper/färdigheter.

Några rader om robotplutonen och organisation – och metodförsök (OMMF) RB 58. Organisations och metodförsöket genomförs i stort enligt lagd plan trots vissa friktioner. OMMF är särskilt viktigt för framtiden och bataljonens verkan. Plutonen har genomfört skarpskjutning under hösten med gott resultat. Nu gäller det att omhänderta alla lärdomar inför implementering av systemet i grundutbildningen 23-24. Det är vitalt att vi inom bataljonen inte låser vid bara materiel och personal, dess prestanda och begränsningar utan tar steget vidare avseende taktisk och stridsteknisk utveckling för systemet i bataljonen.

122.Skyttekompaniet (grundutbildningskompaniet).

Nästan direkt efter MUCK -22 och midsommarfirande återgick ett antal officerare i tjänst för att ansvara för inryckning 1 där våra 15-månaders plutonsbefälselever (PB) välkomnades till regementet. Om planeringen håller blir denna kull den sista med eftersteg i form av kadettskola. Kommande ”kullar” planeras mot inryckning i mars vilket kommer att ge PB ett helt annat försteg och därav tillgänglighet under resterande del av utbildningsåret. Bataljonen vet att denna förändring kommer att vara en framgångsfaktor avseende rekrytering där PB får ett annat utgångläge mot de andra kategorierna med ökat självförtroende och bättre kunskaper/färdigheter i ledarskap och pedagogik.

Därefter följde inryckning 2, 12-månaders gruppchefer och specialister och slutligen inryckning 3 , 10-månaders soldater. Utbildningen har i stort gått enligt plan och redan nu kan vi dra slutsatsen att årets värnpliktiga är väldigt dugliga. Utvecklingen som skett från förra året är att vi är mer i fält vilket gör soldaterna starkare fysiskt och psykiskt, detta skall vi utveckla vidare. I slutet av grundläggande soldatutbildning (GSU)-skedet genomfördes en utbildningskontroll namngiven till







Tre bilder från strisutbildning och skaarpskjutning, foto Lars Rask

Operation Stockholm där de värnpliktiga prövades i soldategenskaper och utvecklades i gruppen med prövande uppgifter. Övningen avslutades med en värdig soldaterinran på Riddarholmen.

Grundutbildningskompaniet är nu i slutet av befattningsutbildningen och det som stundar är Högvakten över jul och nyårshelgerna, därefter förbandsskedet och övningsserien. Under övningsserien kommer kompaniet förstärkas av en skyttepluton, det är tredje skytteplutonen ur 121. Skyttekompaniet som gör manöverkompaniet komplett.








Utbildningskontroll grundutbildningen LG, Operation Stockholm, foto Lars Rask)

123.Skyttekompaniet (GSS-T).

Äntligen har kompaniet ”återuppstått” i den bemärkelsen att vi har utsett en ny kompanichef i form av kapten Braw som tjänstgör heltid. Kapten Braw har tagit vid efter det fantastiska arbete som löjtnant Danielsson löst på deltid. Uppgiften för kompaniet är tydlig, överse de krigsplacerade, nyrekrytera, skapa krigsförband som grund. Inledningsvis under hösten starta upp KU-helger för att få fart på GSS-T. Vidare, planlägg ett rutinmässigt verksamhetsår som är synkroniserat med grundutbildning och GSS-K vilket ger tjänstgöringsplaner för GSS-T. I planen skall övningsserie samt produktionsstöd sommar ingå, även årligen återkommande särskild övning för befäl (SÖB) samt framgent särskild övning förband (SÖF) eller krigsförbandskurs (KFK) för att skapa kontinuitet, utveckling där krigsförbanden står i fokus. Denna resa är påbörjad och kommer att ”ta fart” kv 3-4 -23 efter insatsen i Mali. Inför kommande Försvarsmaktsövning (FMÖ) som är tillika slutövning för årets värnpliktiga som genomförs vecka 317-319 kommer viss personal ur GSS-T kallas in och tillsammans med inkallade värnpliktiga (repetitionsutbildning) och infanterisystrar och bröder ur I 13, I 21 bilda den 12.motskbat som är del av FMÖ -23

Bataljonen

Bataljonen har genom sitt stora bidrag till Mali-17 reviderat målsättningarna samt minskat förbandsproduktionen vid 122.Skkomp. Genom att många officerare inte är tillgängliga under övningsserien och således inte kan tjänstgöra i sin ordinarie befattning vid bataljonen kommer inte bataljonens ledningsförmåga att utvecklas nämnvärt. Kontentan av detta blir att bataljonen nyttjar övningsserien mer som befälsutbildning-/övning där vi breddar officeren inom dennes kompetenser och vi tränar grunder stabstjänst, metodik för att bygga ”laget” inför framtiden.

Arbetet med att planera för att ta emot 71.Motskbat (prel. blivande 11.Motskbat IB 1) från P7 pågår och bataljonsstaben har påbörjat krigsplacering av officerare i nämnd bataljon. Bataljonsstaben jobbar just nu hårt med övningsserien (batövn, brigstri,

FMÖ), bemanningen och samplaneringen med infanteristerna i Falun, Sollefteå och Östersund.

Planeringen inför grundutbildning 23-24 pågår och kommer att vara en stor del i kommande planeringsinternat. Avseende tillväxt så sker det med start 23-24 genom att bataljonen kommer att organisera två grundutbildningskompanier, ett skyttekompani samt ett funktionskompani innehållande funktionsplutoner vilka skall krigsplaceras i stabsunderstödskompani och trosskompani. Grundutbildning 24-25 ser i dagsläget ut att bli ett funktionsår för att bygga basen i brigaden.

Bataljonen utmärker sig positivt där vi får mycket beröm från de vi stödjer och samarbetar med, FHS, MSS, P18, FMV m.fl. Officerare som särskilt utmärkt sig och verkligen hållit infanterifanan i topp är kapten Carl Lennerman som tilldelats Livgardets förstjänstmedalj i silver med motivering avseende framstående ledarskap. Vidare löjtnant Marcus Eriksson som vid examen vid MSS TAK-A utnämndes till bästa elev och samtidigt befordrades till kapten, välkommen hem till bataljonen.



Kn Lennerma, foto Lars Rask



Kn Eriksson, foto Markstridsskolan

Om jag varit otydlig med mina prioriteringar så gäller följande, PRIO 1 är och förblir personalen och den absolut viktigaste egenskapen hos oss infanteriofficerare är att leda, ledarskap. Att förtjäna att benämnas ledare av våra soldater är grunden för framtida framgångar. Vi leder med ett inkluderande och omhändertagande ledarskap genom föregångsmannaskap, mod, okuvlig vilja där laget omhändertar och utvecklar jaget.

Avslutningsvis vill jag tillönska alla Livgardister en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År. Jag vill särskilt tacka alla mina infanterister för era förtjänstfulla insatser på alla nivåer, laget, andan, moralen är fantastisk och vi lever tillsammans upp till ”de gjorde det till synes omöjliga möjligt”. En välförtjänt ledighet väntar, höj stridsvärdet och ta hand om era nära/kära, sänd också en tanke till våra systrar och bröder som löser skarp uppgift i Mali. Manöver, rast/vila från en synnerligen stolt chef, ett privilegium att få vara er chef, att få bära namnbrickan och inneha befattningen C 12.Motskbat, blivande frontbataljonen i IB 1.

//C 12.Motskbat Övlt Lars Rask





Krigsstigen, foto Lars Rask



Vinnande lag i krigsstigen, foto Lars Rask

13. Säkerhetsbataljonen

Säkerhetsbataljon bryter motståndarens förnekelsebarhet och skapar förutsättningar för FM att möta varje hot och klara varje utmaning

Detta var året som bataljonen skulle fokusera på att öka förmågan till ledning och öva funktionskedjor såsom logistik ochsjukvårdstjänst. Bataljonen som ständigt är insatt i mindre insatser över hela riket skulle kraftsamla resurserna i Krigsförbandsövning 2022 i Mälardalen. I ett område större än vilket brigadområde som helst, men med bataljonens mått mätt ändå kraftsamling i tid och rum, skulle krigsförbandsövningen gå av stapeln i mitten av maj. Övningen fokuserade på en nationell insats i gränslandet mellan säkerhetspolitisk kris och krig. Nu blev det inte riktigt så. Ryssland invaderade Ukraina och bataljonens skarpa insatsverksamhet sköt i höjden. Många erfarenheter kan dras ur de nationella insatserna som också bidrar till att utveckla förbandets förmåga, framför allt förmågan att verka i lågkonfliktsscenarion. Krigsförbandsövningen avsåg att omhänderta även det som inte ”övas” vid de skarpa insatserna, exempelvis strid.

Nu fick förbandet en annan stor uppgift precis veckorna innan vi skulle genomföra vår krigsförbandsövning. Förbandet genomförde dock stora delar av krigsförbandsövningen ändå, men i annan form. Samlad bataljonsinsats ersattes av skvadronstridsgruppsövningar separerade från varandra i tid och rum och med olika målsättningar. Krigsförbandsövningen var också den första slutövningen för vår gemensamma grundutbildning tillsammans med 11.militärpolisbataljon. Jag tycker att skapandet av utbildningsskvadron, där vi även stödjer 11.MP med genomförande av grundutbildning har varit riktigt framgångsrikt. På utbildningsskvadronen försöker vi samla våra mest erfarna utbildare tillsammans med de kollegor som gör sina första år yrket. På så sätt skapar vi förutsättningar för en kvalitativ utbildning i en lärande organisation. Under hösten har även utbildningsskvadronen ansvarat för fortsättningskursen för nyanställda säkerhetssoldater och därmed lagt grunden för sin roll som en ”training wing” för bataljonen.

Jag vill sticka ut hakan och säga att bataljonen tillsammans med ett antal andra förband under året verkligen ökat sin förmåga att motverka säkerhetshotande verksamhet och därmed förmågan att hantera den breda hotbilden. Detta med en motståndare som använder en bred palett av metoder, bland annat det som brukar beskrivas som hybrida hot.

Den 7 oktober under förberedelser för en nationell insats så hände det som inte får hända. En mycket erfaren och uppskattad soldat vid bataljonen, Emil Sand, förolyckades i en tragisk olycka. Att förlora en soldat och kollega är det absolut värsta som kan hända. Våra tankar går självklart till de närmast anhöriga, nära vänner och kollegor. Denna tragedi fick pröva vår krisledningsorganisation och jag vill lyfta fram det otroliga stöd som vi på bataljonen kände både från Regementet och från övriga Försvarsmakten. Jag upplever att alla inblandade har agerat ytterst professionellt för att hantera den obeskrivliga olyckan. En erfarenhet till alla är att ställa krav på att krisledningsansvaret är tydligt utklarat innan verksamhet genomförs. Detta oavsett om det är en övning eller insats. Se till att uppdatera era närmast anhöriglistor och säkerställ att ha dessa utskrivna när ni bedriver övningar och insatser utanför eget övnings- och skjutfält. Var beredd på och planera alltid för att det otänkbara kan hända. Oavsett hur mycket vi försöker förebygga olyckor och skador så finns det alltid risker med vår verksamhet.

Det kan ibland vara lite frustrerande att arbeta på säkerhetsbataljon, att inte kunna berätta om alla förmågor vi utvecklar, inte kunna lyfta personalens unika arbetsinsatser, vilka resultat vi uppnår eller vilka informationsförluster vi lyckas förhindra. Ty för nationella insatser tilldelas inga medaljer. Personalen möts istället ofta av oförstående för de uppgifter de löser och varför de inte kan bidra till annan utbildning istället. Men jag kan meddela att jag sällan har mött så kompetent och ambitiös personal. Problemet som chef för Säkerhetsbataljon blir därför istället att uppnå balans mellan arbete och vila för att skapa uthållighet över tid.

Säkerhetsbataljonen behöver bli fler och nästa år gör vi en stor satsning på våra stödresurser och omorganiserar oss för att kunna arbeta effektivare. Så är du intresserad av att utveckla och arbeta operativt med logistik, ledning och sjukvård tveka inte att höra av dig!

Jag vill med denna korta artikel också skänka en särskild tanke till den personal i Försvarsmakten som står i beredskap, genomför insatser nationellt och internationellt, övervakar våra gränser och skyddar våra skyddsobjekt över jul och nyårshelgen.



Till minne av Emil Sand, 132.SäkKompSjö



Tack för att ni håller Sverige säkert i denna oroliga tid. Bataljonuppställning i samband med KFÖ.
Övlt Jim Stalpe

Operation Stockholm



´Foto: Emma Jaans Nord

LIVGARDETS VÄRNPLIKTIGA ÖVAR I CENTRALA STOCKHOLM

Under vecka 40 övade drygt 300 soldater i stridsutrustning på Stockholms gator under övningen ”Operation Stockholm”. Övningsmoment genomfördes på flera platser i innerstaden.
Livgardet övade i Stockholm, dygnet runt, från tisdag eftermiddag 4 oktober till torsdag morgon 6 oktober. Soldaterna genomförde gruppvis många olika moment, bland annat att fira sig nedför en hög husfasad och öva strid i bebyggelse i Årstadal. De tog sig också över vattendrag med patrullbåtar och sprang en hinderbana i Karlberg samt genomförde sjukvårdsmoment, teoriprov och gruppövningar i ledarskap på Gärdet.

Övningen «Operation Stockholm» är en utbildningskontroll och strapatsövning där de värnpliktigas förmåga testas. De nya soldaterna utgör en betydande del av vår tillväxt och kommer ha en avgörande roll i det svenska försvarets fortsatta och långsiktiga förstärkning.



´Foto: Emma Jaans Nord

– Syftet är att mäta uppnådda utbildningsmål och i synnerhet bygga stolthet hos soldaterna genom att de lyckas klara av militär verksamhet under strapatsliknande förhållanden. Vi vill att soldaterna ska vägra ge upp, bidra och hjälpas åt i gruppen för att lyckas med uppgiften, säger major Magnus Gerhardsson, övningsledare.

Soldaterna marscherar till fots mellan de olika övningsmomenten. De kommer vara ansiktsmaskerade, bära uniform, stridspackning och stridsutrustning inklusive vapen. Inga stridsövningar eller skottlossning kommer ske utomhus. Endast skottlossning med lös ammunition kommer genomföras i begränsad omfattning inomhus.

Soldaterna som deltar i övningen ryckte in för åtta veckor sedan och övningen avslutar deras första steg på utbildningstrappan under värnplikten. Soldaterna tillhör våra fyra krigsförband: Livbataljonen, 11:e militärpolisbataljonen, 12:e motoriserade skyttebataljonen och 13:e säkerhetsbataljonen. Alla fyra förband har alla en tydlig anknytning till försvaret av stockholmsregionen och särskilt Stockholms stad.

– Det är mycket viktigt för alla Livgardets soldater att få öva inne i Stockholm och bekanta sig med stadsmiljön, vilket i värsta fall, är där de ska lösa uppgifter vid väpnad konflikt, säger Magnus Gerhardsson.

FÖRSTA DELEN AV UTBILDNINGSTRAPPAN UPPNÅDD

Övningsledare major Magnus Gerhardsson berömde idag (6 okt) våra värnpliktiga, som samlats för Soldaterinran, som fick avsluta övningen Operation Stockholm. De hade kämpat väl enskilt och de hade hjälpt varandra på ett föredömligt sätt.

”När man tittade ut genom fönstret och såg att här ska jag ta mig ner så fick man lite puls. Men jag har klättrat mycket förut och jag tycker det var jättekul, säger Vera Backman, värnpliktig vid Livgardet.
Under gårdagen har Livgardets värnpliktiga övat i den terräng de i huvudsak ska skydda vid kris och krig - centrala Stockholm. De har bland annat firat sig nedför husväggar, gått långa sträckor genom staden och tagit sig över vattendrag.

Övningen avslutades med en Soldaterinran - en ceremoni som markerar att de värnpliktiga formellt blivit soldater och tar upp allvaret i uppgiften att försvara Sverige, vår fred och frihet. Soldaterna utgör nu en viktig pusselbit i Sveriges försvar och Försvarsmaktens fortsatta tillväxt.
”Övningen har varit superrolig och utvecklande, framförallt för att vi övar i stan, det är en annan miljö och en omgivning man känner igen, och det har varit spännande uppgifter och stationer», säger Vera Backman.





´Foto: Emma Jaans Nord

Text: Anna Palm



Vill du gå med i Livgardets kamratförening?

Gå in på www.livgardetskamratforening.se

Medlemsavgiften är 150 kr/år och 75 kr/år för familjemedlem skriven på samma adress som medlemmen