Stockholms Innebandyförbund

Värvningspolicy

Stockholms Innebandyförbunds förhållningssätt och riktlinjer

Värvningspolicy

Stockholms Innebandyförbunds förhållningssätt och riktlinjer

Att behålla ”så många som möjligt så länge som möjligt” är innebandyns motto och ledord. Stockholms Innebandyförbund ska följa idrottens riktlinjer vilket görs genom ett gemensamt förhållningssätt för att undvika värvningar i unga åldrar och stävja felaktiga värvningar generellt. Att selektivt välja ut spelare och toppa eller värva för att nå resultat i unga åldrar är inget som varken Svensk Idrott eller Stockholms Innebandyförbund tror på

Syfte

Skapa ett gemensamt förhållningssätt och en samsyn gällande värvningar för Stockholms Innebandyförbunds föreningar.

Definition övergång och värvning

Övergång/föreningsbyte

Sker alltid på spelarens initiativ.

Värvning

Sker alltid på föreningens initiativ.

Övergång/föreningsbyte

Byten kan orsaks av olika anledningar vilket kan vara t.ex. flytt, sociala omständigheter, tränarbrist, spelarbrist mm.

Dialog ska föras mellan förening och förening om varför spelaren vill byta förening. Dialogen förs mellan värvningsansvarig/kanslist/ordförande (ej ledare) i föreningarna. Om spelaren ej kontaktat sin nuvarande förening är det mottagandes förenings ansvar att dialog upptas mellan föreningarna. Därefter kan övergången genomföras.

Föreningen tar inte emot spelare från andra föreningar förrän en dialog förts med spelarens moderförening.

Värvningspolicy

Värvningspolicy och förhållningssätt

De flesta unga spelare mår bäst av att få utvecklas i en trygg och social miljö tillsammans med sina kamrater. Fram till dess att de passerat den röda nivån i SIU-modellen bör de om möjligt stanna kvar i sitt närområde. Med en värvningspolicy att rätta sig efter förbättras förhoppningsvis samarbetet och dialogen mellan föreningar i distriktet.

Värvning av spelare får tidigast ske efter avslutad säsong det året spelaren lämnar den röda nivån vilket i kronologisk ålder innebär 16 år. Säsongen 2019/2020 gäller det spelare födda 2003 och äldre.

Vid värvning över 16 år gäller turordningen att alltid kontakta den andra föreningen före kontakt med spelare (och vårdnadshavare om spelaren är under 18 år). Ledare får inte värva spelare utan att föreningarna har haft en dialog.

Föreningen ska informera ledare och föräldrar inom sin förening gällande värvningspolicyn och dess innebörd.

Förening som skriver under policyn kommer publiceras på Stockholms Innebandyförbunds hemsida och därmed visa att man aktivt arbetar för en hållbar miljö inom vårt distrikt.

Som ordförande ansvarar jag för att våra ledare/representanter känner till värvningspolicyn och arbetsordningen vid övergångar samt att detta följs.

Namn:

_____

Förening:

_____

Ort och datum: Underskrift:

_____ _____

Stockholms Innebandyförbund

Åtgärdstrappa

Om en situation uppstår där en förening går emot Stockholms Innebandyförbunds värvningspolicy tillämpas en åtgärdstrappa.

1. Dialogen förs mellan värvningsansvarig/kanslist/ordförande (ej ledare) i föreningarna.
2. Vid behov kontaktar Stockholms Innebandyförbund föreningarna.
3. Om föreningen återigen bryter mot värvningspolicyn begär Stockholms Innebandyförbund en åtgärdsplan vilken föreningen skickar in.