



Järfälla Hockey Club

Föreningen

Förslag till Verksamhetsplan

2018/2019

Innehåller fastställda beslut i enlighet med ordinarie årsstämma den 30 maj 2018

Johanna Tuomarila
Ordförande

Thomas Hagy
Ledamot

Maria Ålander
Ledamot

Linda Thorén
Ledamot

Andreas Mindell
Ledamot

Charlott Lantèn
Ledamot

Innehåll

Inledning	3
Vision.....	3
Strategi.....	3
Övergripande mål	3
Våra framgångsprinciper	4
MOD	4
ÖPPENHET	4
GLÄDJE	4
Fokusområden	5
Fokusområden - MOD.....	5
MOD - Utveckling.....	5
Fokusområden - ÖPPENHET	6
ÖPPENHET - Samarbete	6
Fokusområden - GLÄDJE	7
Glädje - Medlemsengagemang	7
Glädje - Organisation	8
Fokusområden – ORDNING OCH REDA.....	12
ORDNING och REDA - Budget 2018/2019	13

Inledning

Syfte och mål med detta dokument är att beskriva verksamheten för föreningen under säsongen 2018/2019. Innehållet i dokumentet beskriver de områden som föreningen vill fokusera på under detta verksamhetsår samt förslag på en organisation som kan föra Järfälla Hockey Club (JHC) in i framtiden. Vi arbetar strategiskt mot våra övergripande mål och strävar efter att nå den gemensamma visionen.

Vision

Stockholms bästa plantskola – för alla.

Föreningen arbetar med en Vision ”Stockholms Bästa Plantskola – för alla”, vilket innebär att vi vill ta hand om alla som är intresserade av ishockey.

Strategi

Fosträ duktiga hockeyspelare och bra människor genom kollektiv och individuell utveckling, där föräldrar har ett högt engagemang i linje med vår värdegrund. Vi kommer arbeta fram JHC modellen som ska genomsyra hela verksamheten samtidigt som vi har inrättat ett barnråd för att få olika infallsvinklar ur barnens perspektiv.

Övergripande mål

Ekonomisk balans, sportsliga resultat och social utveckling (ESS).

Våra framgångsprinciper

MOD

Handlar om att våga vara tydlig med vad vi står för, som spelare, ledare och föräldrar, våga stå upp för varandra för att skapa tillit och trygghet inom klubben.

- Jag agerar efter värdegrunden och vågar vara en förebild.
- Jag vågar prova nya tillvägagångssätt, ta beslut och stå upp för dem.

ÖPPENHET

Handlar om att visa respekt, vara prestigelös och generöst dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

- Jag välkomnar och hjälper både nya och gamla spelare.
- Jag är öppen för andras synpunkter och respekterar olikheter.

GLÄDJE

Handlar om att vi har kul tillsammans, har en stark gemenskap och känner stolthet för föreningen.

- Jag har en positiv attityd och bidrar till ett gott klimat inom klubben och tänker att ”vi vinner och förlorar tillsammans”.
- Jag bidrar till att vi har kul på träningar och match, så vi får de bästa förutsättningarna att utvecklas både som lag och individer.

Fokusområden

Fokusområden kommande säsong kommer vara organisatorisk och sportslig utveckling samt implementering och uppföljning av JHC modellen och värdegrundsprojektet. Arbete kommer läggas på att finjustera vårt sätt att arbeta på och vid sidan av isen för att utveckla och fostra hockeyspelare och sociala individer. En viktig del i den sportsliga utvecklingen är fortsatt samarbete mellan åldersgrupperna. Vi vill vara med i diskussioner med kommunen, där man tidigt tar oss i beaktande i planeringen så att vi gemensamt utvecklar kreativa idéer för att både skapa och behålla fler isytor och anläggningar. Integration, demokrati/ jämställdhet är faktorer som är viktiga för att utveckla/rekrytera flickor till ishockeyn. Däremot finns det en oro om vi kan tillgodose istidsmöjligheter.

Fokusområden - MOD

- Utveckla och implementera värdegrunden och JHC-modellen
- Utveckling för spelare och ledare

MOD - Utveckling

Inom fokusområdet *Utveckling* har vi följande organisatoriska och sportsliga delmål

- Utbildning
- Spelarutveckling
- Gränsöverskridande samarbete
- Teknik- & målvaktsträning
- Camper (t.ex Spring Camp, Höstlovs-camp, Skills m.m)

Att utvecklas och skapa kvalitet för vår verksamhet är viktigt och det uppnår vi genom;

Utbildning för ledare:

- ✓ Årlig inventering av alla ledare, utbildningsplan för alla klubbens ledare
- ✓ Årlig genomgång med Svenska ishockeyförbundet
- ✓ Gemensamma tränarträffar
- ✓ Breddidrott genom att utbilda ledare, spelare och föräldrar för att uppnå ett långsiktigt idrottande. JHC kommer utforma ett arbetssätt där föreningen främjar ett sunt idrottande med fokus på individens potentiella utvecklingsmöjlighet oavsett barnens ambitionsnivå.

Individuell och kollektiv spelarutveckling:

- ✓ Laganpassad träningsmålsättning för respektive årgång
- ✓ Socialt samspel på och utanför isen
- ✓ Individuella säsongsmål
- ✓ Framtagande av gemensamma tester – is och fys

Samarbete över laggränserna:

- ✓ Delat ansvar för gemensamma träningar (- teknikträning, under camper)
- ✓ Kontinuerlig samträning mellan årgångarna
- ✓ Utbyte av spelare för träning och match mellan årgångarna

Fokus på utvecklad teknik & målvaktsträning:

- ✓ *Säsongspanerad, åldersanpassad målvaktsträning*
- ✓ *Säsongspanerad, åldersanpassad teknikträning*

Fortsätta utvecklingen av höst- & sportlovscamp:

- ✓ *Komplettera sommarlägret med höstlovs- & sportlovscamp*
- ✓ *Fortsätta att utveckla Spring Camp*

Fokusområden - ÖPPENHET

- Samarbete mellan lagen och skapa full lagstege
- Mångfald - genom ett stort upptag av barn med utländsk härkomst i vår ishockeyskola. Familjer som inte har ekonomiska förutsättningar hjälper vi genom en inrättad stipendiefond och låneutrustning, detta för att möjliggöra ishockey för alla.

ÖPPENHET - Samarbete

Inom fokusområdet *Samarbete* har vi följande delmål

- Gemensamt ansvar för samarbete mellan årgångarna
- Fortsatt arbete med den gemensamma värdegrunden
- Ledarkonferens med tränare, ledare och förtroendevalda, under säsongsupptakten
- Skapa ännu starkare fadderverksamhet för ungdomslagen från A-laget
- Tillsammans kan vi utveckla vår förening och uppnå de övergripande målen som ovanstående delmål genom att:
 - Ledarkonferens – ett bra tillfälle att tillsammans dra upp riktlinjerna för säsongen och fortsätta arbetet med JHCs styrande dokument. Konferensen är också ett bra tillfälle att lära känna de nya ledare som tillkommit i föreningen och tillsammans ta fram en sportslig plan med gemensamma aktiviteter för lagen
 - Sportslig utveckling - Tränarmöten
 - Lagledarmöten
 - Materialarmöten
- Demokrati genom bland annat ett särskilt Barnråd som JHC arbetat fram för att lyssna på och ta in barnens åsikter för att skapa en bättre verksamhet.
- Nätverksträffar med andra hockeyföreningar – förbättra samarbetet inom Järfälla kommunen. Byta kunskap och erfarenhet utanför föreningsgränser samt tillsammans jobba med kommunen gällande gemensamma idrottsfrågor.
- Hjälpa vid uppstart (manual för nya lag)
- Process för uppstart tas fram
- Professionellt uppstartsmöte
- Välkomstinformation

Fokusområden - GLÄDJE

- Skapa jämlikhet genom en flickhockeygrupp med egen istid samt att införa en flickhockeyskola. JHC har även rekryterat in en kvinnlig tränare med stor erfarenhet av ishockey för flickor. JHC kan stolt redovisa för en ökning av flickor från 14 (2017) till 33 (2018) under bara ett år.
- Idrott för hela livet – hitta andra typer av spelformer såsom rekreativshockey som gör också att antalet utövare växer. För att möta det ökande behovet av isytor måste vi gemensamt verka för fler isytor. Våra dam och herr veteraner är idag 72 i antalet - även där ser vi en ökning från förra säsongen.
- Medlemsengagemang
- En stabil organisation som kan möta JHC framtida utmaningar

Glädje - Medlemsengagemang

Inom fokusområdet *medlemsengagemang* har vi följande delmål

- Gemenskap
- Överskott från event – för att kunna göra ishockey tillgänglig för så många som möjligt genom att hålla nere kostnaderna är det viktigt med ideellt engagemang
- Sponsorintäkter genom att ta fram sponsorspaket, starta med företagshockey och hitta nya intäkter
- Medlemmar engageras och funktionärer rekryteras

Tillsammans engagerar vi oss i föreningens ledning, styrning och gemensamma arbete. Följande aktiviteter är exempel på gemensamma aktiviteter som lyfter föreningens förmåga och skapar en gemensam föreningskultur:

Gemensamma föreningsaktiviteter:

- *Zamboni & vaktmästeri (zamboniteam inkl. utbildning)*
- *Kiosk A-lagsmatcher*
- *A-lagsfunktionär*

Intäkter via event:

- *Sommarhockeyskola + camper*
- *Kronwall CUP U9-U16*
- *Kronwall Stars, Allstarmatch fredag v32*
- *Reunion Tournament*
- *Camper: Fallcamp, Sportlovscamp och Spring Camp*

Sponsorintäkter (- ger oss möjligheten att investera i träningsmaterial, nya lagställ m.m.)

- *Lista nuvarande & potentiella nya sponsorer*
- *Lista över aktuella sponsoravtal uppdateras*
- *Genomgång av alla sponsorskyltar i ishallen*
- *Utskick av sponsorpaket*

Rekrytering

För att säkra framtiden både ekonomiskt och föreningsmässigt behöver vi rekrytera nya spelare, ledare och funktionärer, genom:

Tre Kronors Hockeyskola.

- ✓ *Reklamutskick*
- ✓ *Planera och genomför professionellt mottagande*
- ✓ *Utbilda tränare innan start*

Årligt tillskott av spelare i alla ungdomslag och fullständiga åldersgrupper

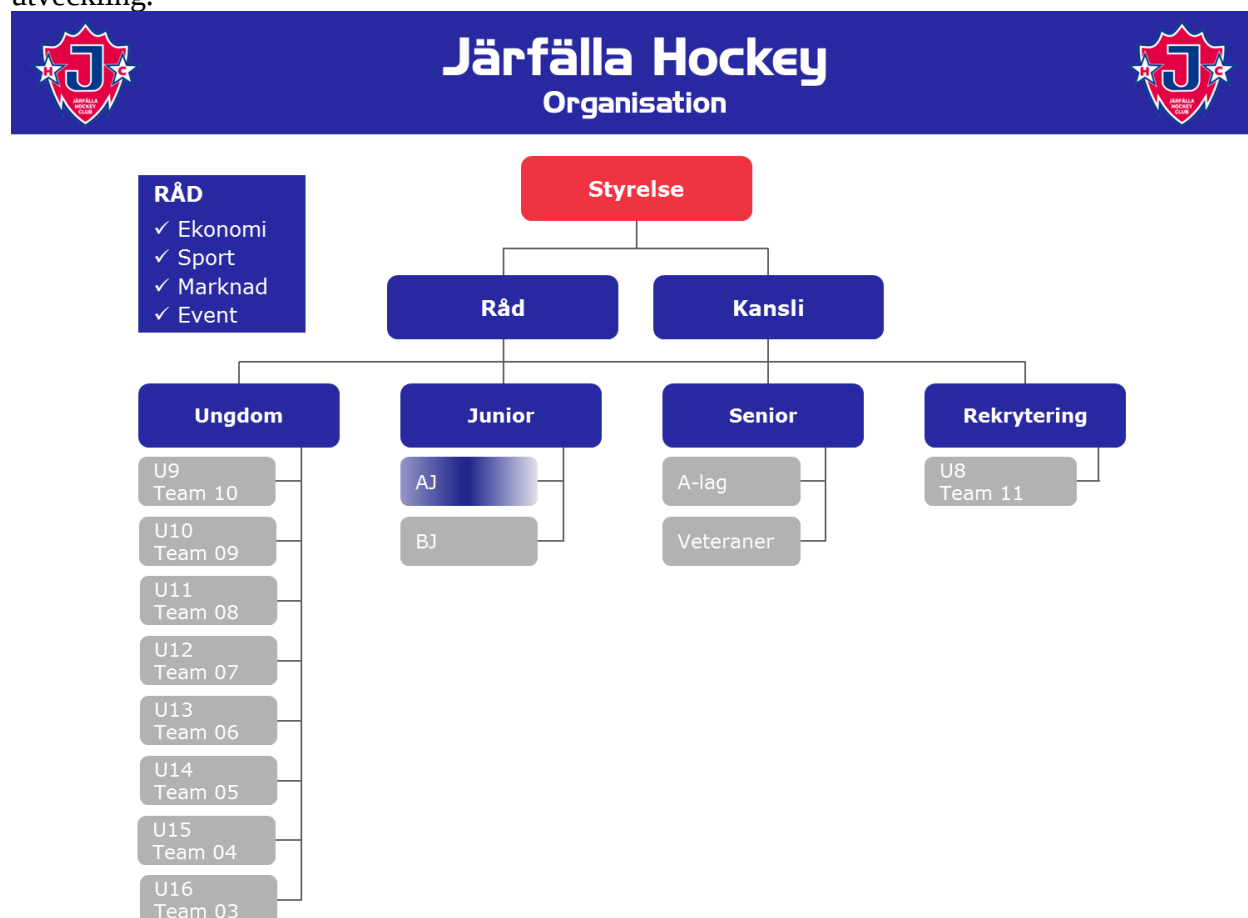
- ✓ *Viktigt att gå tillbaka till spelare som har lömnat föreningen/slutat med ishockey och analysera varför, samt finns det något som vi kan ändra inför nästa säsong.*

Idrottslyft med kommunen och Stockholms ishockeyförbund

- ✓ *Föreningen har ansökt att få vara med i kommunens satsning*
- ✓ *Tre Kronors Hockeyskola för pojkar & flickor*

Glädje - Organisation

Råden är en direkt förlängning av föreningens ledning och en förutsättning för en levande klubb. Genom råden får vi en medlemsstyrd förening och en förvaltning som borgar för framtida utveckling.



Styrelse och råd

Styrelsen ska utgöras, enligt nedan, av följande antal (gärna fler):

- Ordförande för en tid av 2 år
- 2 st ledamöter för en tid om 2 år
- 2 st ledamöter för en tid om 1 år
- 2 st suppleanter för en tid om 1 år

Röstberättigad medlem i JHC är valbar till styrelse och valberedning. Arbetstagare inom JHC får dock inte väljas till ledamot av styrelse eller till revisor i föreningen.

Valberedningens förslag för 2018-2019 kommer senare.

Karim Tomtchev adjungerad ledamot 18/19 (ej valbar)

Mattias Sebelius adjungerad ledamot 18/19 (ej valbar)

Sven Rudberg adjungerad ledamot 18/19 (ej valbar)

Ekonomiråd

Allt som sker i föreningens namn måste följa svensk lag och förordningar, därför vill vi att alla ekonomiska frågor sköts av föreningsanställda för att säkerställa att vi följer lagar och förordningar inom föreningen. Alla lag på ungdomssidan ansvara själva för hanteringen av sina lagkassor. Ekonomin kring A-lagsverksamheten går via Ekonomiska rådets ordförande.

Ekonomirådets ordförande: Sven Rudbeg Övriga representanter: vakant (styrelseledamot)

Sportslig utvecklingsgrupp

Den sportsliga utvecklingsgruppen är en grupp som fokuserar på den idrottsliga verksamheten, föreningens huvuduppgift, med utgångspunkt från fastställda mål och medel. Föreningen har för avsikt att fortsätta arbeta med utvecklingsgrupp som arbetar med föreningens sportsligt utvecklingsansvarige. Tränarrådet är sedan det underordnande rådet till den sportsliga utvecklingsgruppen. Den sportsliga utvecklingsgruppen blir föreningens beslutande organ gällande sportsliga frågor där föreningens sportsligt utvecklingsansvarige har en beslutande rätt i frågor som rådet inte kan enas. Alla sportsliga beslut som ligger utanför lagens egna ansvarsområden skall tas av sportsligt utvecklingsansvarige som redovisar besluten till styrelsen. Den sportsliga utvecklingsgruppens ordförande tillika föreningens sportsligt utvecklingsansvarige

Övriga medlemmar: Styrelsen föreslår att föreningens sportsligt utvecklingsansvarige väljer ut ansvariga personer samt en A-lags representant till den sportsliga utvecklingsgruppen.

Tränarrådet består av klubbens samtliga tränare.

Marknadsråd

Med utgångspunkt ifrån klubbens intention att göra ishockey tillgänglig för så många som möjligt genom att hålla nere kostnaderna är det viktigt finna nya vägar för ytterligare intäkter för föreningen.

Till kommande säsong 2018-2019 är det viktigt att få igång arbetet med Marknadsrådet och Sponsring. Gruppen ansvarar för generella marknadsfrågor och har huvudansvaret för arbetet

med att få in sponsorer till föreningens verksamhet. Marknadsrådet ansvar även för att skapa nätverksträffar med föreningens sponsorer. Har du förslag på sponsorer eller kan tänka dig att hjälpa till hör av dig till Styrelsen. Marknadsrådet skall ha i sin tur ett tätt samarbete med Eventrådet då eventen kan användas som plattform för sponsoraktiviteter.
Marknadsrådets ordförande: Kansliet Övriga medlemmar Vakant

Eventråd

Eventrådet är föreningens nav när det gäller att skapa evenemang som klubben arrangerar och där föreningens medlemmar och anhöriga sluter upp tillsammans för att genomföra arrangemangen. Ambitionen med evenemangen är att skapa minnesvärda "happenings" som synliggör föreningens verksamhet och som ger ekonomisk vinning. Eventen är av stor vikt i det gränsöverskridande arbetet mellan lagen där målsättningen är att arbeta som en gemensam förening där alla hjälps åt. Kunskaper som behövs är engagemang, driv, kreativitet och en vilja att skapa föreningsevent så som Kronwall Stars etc. Ambitionen är att driva alla JHC event i projektform med en grupp som tillsammans ansvarar för olika delar, mest för att inte en enskild person ska behöva ta ett jätteansvar. Är vi många som kan hjälpas åt blir det både roligare och lättare, samt att vi på så sätt kan samla en bred kompetens inom olika områden som kan komma väl till pass i dessa sammanhang.

Eventrådets ordförande: Vakant Övriga medlemmar: representanter från alla lag

Funktionärer

I denna sektion listas de funktionärer som har ett mer övergripande ansvar att organisera vissa delfunktioner inom föreningen exempelvis företagshockey.

Lagledare

Här har vi samlat de lagledare som finns att tillgå för verksamhetsåret 2018/2019, om namn saknas är platsen vakant (eller styrelsen har inte fått information i nuläge) och behöver fyllas.

Lag	Lagledare
A-lag	Vakant
J20	Vakant
J18	Johan Holmström
U16	Robert Simling
U15	Petra Ahrnstedt
U14	Dave Landes
U13	Johny Törnfeldt
U12	Jeanette Kronwall
U11	Henrik Andersson
U10	Kajsa Nyberg
U9	Andreas Ahlkvist

Tränare

Här har vi samlat de tränare som finns att tillgå för verksamhetsåret 2018/2019, om namn saknas är platsen vakant (eller styrelsen har inte fått information i nuläge) och behöver fyllas.

Lag	Tränare
A-lag	Christer Westerlund
J20	Jonas Möller, Jacob Udén Möller, Victor Tinnerstedt
J18	Jonas Möller, Jacob Udén Möller, Victor Tinnerstedt
U16	Snorri Sigurbergsson
U15	Tero Tuomarila
U14	Snorri Sigurbergsson
U13	Tero Tuomarila
U12	Karl Gunnarsson
U11	Henrik Severin
U10	Andreas Lindgren
U9	Per Frylén

Domaransvarig i förening

Domaransvarig i föreningen (DAIF) har som viktigaste uppgift att hjälpa ungdomslagen att rekrytera domare till matcherna. Sekundär uppgift är att fånga upp och hjälpa medlemmar att vidareutbilda sig till domare som kan fungera som föreningens domare vid matcher inom Ungdomslagen. DAIF ansvarig ungdom: Johan Holmström

Ungdomsansvarig

Ungdomsansvarige är föreningens sportsligt utvecklingsansvarige. Den ansvarar för den sportsliga verksamheten tillsammans med den sportsliga utvecklingsgruppen. Denna person blir sedan ”språkrör” mot lagen. Föreningens sportsligt utvecklingsansvarige har alltid beslutande rätt.

Istidsläggare

Istidsläggare är den/de personer som lägger istiderna för träning och matcher i Järfälla och Kallhälls ishall. För de arbetet får föreningen ekonomisk kompensation.
Huvudansvarig istidsläggare: Kansliet

Föreningsrepresentant på Stockholms Ishockeyförbund

Då föreningen är medlem i Stockholms ishockeyförbund behöver vi representera JHC vid deras möten där vi skall delta och eller rösta till exempel på deras årsstämma. JHCs representant i Stockholms Ishockeyförbund: Ordförande i föreningen och/eller sportsligt utvecklingsansvarig

Materialansvarig

Inköp och skötsel av allt material, tygmärken (emblem), mm. Samordning förrådsutrymme till lagen, förvalta och sköta om befintligt material, samordna materialare i klubben och huvudkontakt med Bauer.

Ansvarig materialförvaltare JHC: Joakim Landström och Reine Larsson

Kioskansvarig

Kioskansvarig(a) är den/de person(er) som koordinerar och hjälper oss planera och strukturera så att kioskaktiviteten skall fungera smidigt och vara en god intäktskälla för föreningen.

Kioskansvarig: Vakant samt kioskansvarig från respektive lag.

Teamledare Zamboni

Teamledare Zamboni är den person som koordinerar gruppen av zamboniförare så vi kan lyckas med vår uppgift att ha nyspolad is inför varje träning/match. För detta arbete ger kommunen oss ekonomisk ersättning med ca 100 000 kr.

Teamledare Zamboni: Pierre Bertilsson samt Zamboni ansvariga från respektive lag.

Hemsideansvarig

Den person som hjälper till med att underhålla och uppdatera informationen på hemsidan för föreningen. Varje lag har en egen ansvarig för sin lagsida.

Hemsidesansvariga: Sköts från kansliet

LOK-ansvarig

Är den person som administrerar och ansöker 2 ggr per år om LOK-bidrag till föreningen både gällande det statliga och kommunala aktivitetsbidraget.

LOK-ansvarig i JHC: Sköts från kansliet

Fokusområden – ORDNING OCH REDA

Dokumentation av verksamheten med överskådligt årshjul.

Ordning och reda

Inom fokusområdet *Ordning och reda* har vi följande delmål

- Årligt positivt rörelseresultat
- Samtliga lag har en egen verksamhetsberättelse samt planeringsdokument inför nästkommande säsong.

För att lyckas med ovanstående anser vi att nedanstående aktiviteter behöver genomföras:

- Verksamhetsplaner och verksamhetsberättelse för samtliga lag
- Budget inklusive uppföljning
- Inventera och prioritera arbetsuppgifter inom föreningen
- Ytterligare förtydliga roller och ansvarsfördelning

ORDNING och REDA - Budget 2018/2019

Se bilaga – Budgetförslag för 2018-2019.

Avgifter

För att finansiera klubbens kostnader används olika typer av avgifter som ska betalas i början av säsongen. Dessa är:

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna föreslås vara:

- Enskild medlem 200 kr

Träningsavgifter

Träningsavgiften är föreningens huvudintäkt och finansierar vår ishockeyverksamhet. Styrelsen föreslår att vi höjer spelaravgifter 10% för alla lag utom Hockeyskolan men kostnad för medlemskap ligger kvar som föregående säsong för A-lag, ungdomslag, hockeyskola samt för veterantränning och damhockey. Träningsavgift för juniorlag föreslås till 9000 kr för J18 och J20. Deltagande i föreningsverksamhet kräver medlemskap. Styrelsen föreslår också att i samband med höjningen av spelaravgifter sänker vi kostnaden för eftersäsongen (sk. Spring Camp), samtliga spelare i Järfälla HC ska betala endast 500 kr och 1500 kr för spelare från andra föreningar.

Skridsko och hockeyskola

Lag	Avgift	Träningar/vecka
Tre Kronors Hockeyskola	825 kr	1-2

Ungdomslagen

Lag (åldersgrupp)	Avgift	Träning/match/vecka
U8 (2011)	2035 kr	1-2
U9-U10 (2010-2009)	3850 kr	2-3
U11-U12 (2008-2007)	5500 kr	3-4
U13-U14 (2006-2005)	6105 kr	3-5
U15-U16 (2004-2003)	6545 kr	4-5

Juniorlag, Senior	Avgift	Träning/match/vecka
J 18	9000 kr	4-5
J 20	9000 kr	4-5
A-lag Div 2	200 kr medlemsavgift alt. 20,000 kr sponsring + medlemsavgift	4-5
Veteraner	1265 kr	1-2
Damhockey	1265 kr	1-2

Vad ingår i medlemsavgift och träningsavgift

Träningsavgiften används till:

- ☐ Licenser och serieavgifter
- ☐ Spelarkortet - obligatoriskt, beslutat av Svenska hockeyförbundet
- ☐ Försäkring
- ☐ Istidskostnaderna för träning och matcher
- ☐ Arvoden till domare i seriespel
- ☐ Gemensamt material
- ✓ *Matchpuckar & Matchställ (matchtröja hemma/borta)*
- ✓ *Tillgång till slipmaskin med sliptrissa*
- ☐ Utbildningskostnader för ledare, tränare, domare och funktionärer
- ☐ Förråd till samtliga lag samt målvaktsträning

Vad bekostas av spelaren / lagen U9 - J20

Personlig utrustning (föreningen rekommenderar att spela med utrustning från Bauer som är föreningens samarbetspartner. Den ska också i största möjliga mån vara röd.)

- ☐ Hjälms (röd), byxor
- ☐ Handskar, träningsdamasker & klubba
- ☐ Suspensoar och halsskydd
- ☐ Vattenflaskor & Träningsoverall (gemensamt inköp)

Föreningen har en byt och sälj sida på Facebook. Syftet med denna är att medlemmarna ska kunna byta och sälja hockeyutrustning med varandra.

<https://www.facebook.com/groups/1825848614348921/?fref=ts>

Järfälla Hockey Club sälj och bytardag

Under hösten kommer föreningen genomföra en sälj och bytardag i syfte att slå hål på myten att det skulle vara dyrt att spela ishockey. Ett utmärkt tillfälle att bli av med utrustning som inte längre används och samtidigt även hitta begagnad utrustning till ett bra pris.

Utveckling

JHC vill betona att vi med stolthet ser att antalet barn som intresserar sig för hockey har ökat markant. Detta i linje med vår vision, Stockholms bästa plantskola - *för alla*. Med tillväxttakten som vi i föreningen har idag, står vi inför stora utmaningar. Detta gäller möjligheten att kunna tillgodose alla barn och ungdomars behov. JHC förutspår att ökningen av medlemmar kommer att fortsätta i den utsträckning som vi ser idag i takt med tillväxten i kommunen.

- Antalet aktiva spelare har ökat med 47% från säsongerna 2014/15 till 2017/18 (nuläge 306 spelare)
- Antalet spelare i Hockeyskolan har ökat med 147% från säsongerna 2014/15 till 2017/18 (nuläge 187 spelare)
- Antalet flickor som spelar ishockey har ökat med 135% från 2017 till 2018

- Faciliteter – utökat behov av istider och möjliggöra ytterligare en öppning av en isyta

Svensk Ishockey har visionen att bli den mest engagerande idrotten i Sverige. Det är en ambitiös vision som betyder att vi måste öka möjligheterna för ännu fler att vilja och kunna spela ishockey.

Vi vill skapa större samverkan mellan skola och ishockey. Motion och idrott i skolan skärper inlärningsförmågan och utvecklar motoriken. Enligt många studier idrott varje dag i skolan ger bättre betyg för barnen, så vi ser detta som en viktig samhällsfråga.

Vi ser behov av att kunna erbjuda *Hockeyfritids - Hockeyprofil i grundskolan - Hockey för alla (hockeygymnasium)* på sikt där spelare ska kunna ges möjligheten att träna ishockey innan/efter skolan och på så vis kan vi ta ett stort samhällsansvar mellan skola och fritid. Vi är måna om att behålla barnen i Järfälla kommunen och hjälpa dem som vill kunna variera sin träningsdos och ge extra utvecklingsmöjlighet samt behålla spelare i den egna kommunen längre.

Sammanfattning

Föreningen har många utmaningar kommande verksamhetsår från det sportsliga till det organisatoriska. Men tillsammans med medlemmarna kan vi göra verksamhetsplanen verklig och fortfatta arbete med en vision ”Stockholms Bästa Plantskola – för alla” där vi fostrar duktiga hockeyspelare och fina människor genom kollektiv och individuell utveckling.