



Järfälla Hockey Club Föreningen Förslag till Verksamhetsplan 2017/2018

Innehåller fastställda beslut i enlighet med ordinarie årsstämma den 30 maj 2017

Johanna Tuomarila
Ordförande

Thomas Hagy
Ledamot

Maria Ålander
Ledamot

Linda Thorén
Ledamot

Andreas Mindell
Ledamot

Innehåll

1 INLEDNING	
2 FOKUSOMRÅDEN	
2.1 UTVECKLING	
2.2 SAMARBETE	
2.3 ORDNING OCH REDA	
2.4 MEDLEMSENGAGEMANG	
2.5 REKYRYTERING	
3 ORGANISATION	
3.1 STYRELSE OCH RÅD	
3.1.1 Ekonomiråd	
3.1.2 Sportråd.....	
3.1.3 Marknadsråd	
3.1.4 Eventråd	
3.2 FUNKTIONÄRER	
3.2.1 Lagledare	
3.2.2 Tränare	
3.2.3 Domaransvarig i förening	
3.2.4 Representant för föreningen på Stockholms Ishockeyförbund	
3.2.5 Kioskansvarig	
3.2.6 Teamledare Zamboni	
3.2.7 Hemsidesansvarig	
3.2.8 LOK-ansvarig	
4 BUDGET 2016/2017	
4.2 AVGIFTER	
4.2.1 Medlemsavgifter	
4.2.2 Träningsavgifter	

1 Inledning

Syfte och mål med detta dokument är att beskriva verksamheten för föreningen under säsongen 2017/2018. Innehållet i dokumentet beskriver de områden som föreningen vill fokusera på under detta verksamhetsår samt förslag på en organisation som kan föra Järfälla Hockey Club (JHC) in i framtiden. Vi arbetar strategiskt mot våra övergripande mål och strävar efter att nå den gemensamma visionen.

Vision

Stockholms bästa plantskola – för alla.

Strategi

Fostra duktiga hockeyspelare och bra människor genom kollektiv och individuell utveckling, där föräldrar har ett högt engagemang i linje med vår värdegrund.

Våra framgångsprinciper

MOD

Handlar om att våga vara tydlig med vad vi står för, som spelare, ledare och föräldrar, våga stå upp för varandra för att skapa tillit och trygghet inom klubben.

- Jag agerar efter värdegrunden och vågar vara en förebild.
- Jag vågar prova nya tillvägagångssätt, ta beslut och stå upp för dem.

ÖPPENHET

Handlar om att visa respekt, vara prestigelös och generöst dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

- Jag välkomnar och hjälper både nya och gamla spelare.
- Jag är öppen för andras synpunkter och respekterar olikheter.

GLÄDJE

Handlar om att vi har kul tillsammans, har en stark gemenskap och känner stolthet för föreningen.

- Jag har en positiv attityd och bidrar till ett gott klimat inom klubben och tänker att ”vi vinner och förlorar tillsammans”.
- Jag bidrar till att vi har kul på träningar och match, så vi får de bästa förutsättningarna att utvecklas både som lag och individer.

Övergripande mål

Ekonomisk balans, sportsliga resultat och social utveckling (ESS).

Fokusområden

Följande fokusområden är de som vi vill fokusera på detta verksamhetsår.

- Utveckling för spelare och ledare
- Samarbete mellan lagen
- Utveckla och implementera värdegrunden och JHC-modellen
- Medlemsengagemang

- Dokumentation av verksamheten

Fokusområden kommande säsong kommer vara organisatorisk och sportslig utveckling samt implementering och uppföljning av värdegrundsprojektet. Arbete kommer läggas på att finjustera vårt sätt att arbeta på och vid sidan av isen för att utveckla och fostra hockeyspelare och sociala individer. En viktig del i den sportsliga utvecklingen är fortsatt samarbete mellan åldersgrupperna. Nedan följer en beskrivning av varje fokusområde.

1.1 Utveckling

Inom fokusområdet *Utveckling* har vi följande organisatoriska och sportsliga delmål

- Utbildning
- Spelarutveckling
- Gränsöverskridande samarbete
- Teknik- & målvaktsträning
- Camper (t.ex Spring Camp, Höstlovs-camp, Skills m.m)

Att utvecklas och skapa kvalitet för vår verksamhet är viktigt och det uppnår vi genom:

Utbildning för ledare:

- ✓ Årlig inventering av alla ledare, utbildningsplan för alla klubbens ledare
- ✓ Årlig genomgång med Svenska ishockeyförbundet
- ✓ Gemensamma tränarträffar

Individuell och kollektiv spelarutveckling:

- ✓ Laganpassad träningsmålsättning för respektive årgång
- ✓ Socialt samspel på och utanför isen
- ✓ Individuella säsongsmål
- ✓ Framtagande av gemensamma tester – is och fys

Samarbete över laggränserna:

- ✓ Delat ansvar för gemensamma träningar (- teknikträning, under camper)
- ✓ Kontinuerlig samträning mellan årgångarna
- ✓ Utbyte av spelare för träning och match mellan årgångarna

Fokus på utvecklad teknik & målvaktsträning:

- ✓ Säsongspanerad, åldersanpassad målvaktsträning
- ✓ Säsongspanerad, åldersanpassad teknikträning

Fortsätta utvecklingen av höst- & sportlovscamp:

- ✓ Komplettera sommarlägret med höstlovs- & sportlovscamp
- ✓ Fortsätta att utveckla Spring Camp

1.2 Samarbete

Inom fokusområdet *Samarbete* har vi följande delmål

- Gemensamt ansvar för samarbete mellan årgångarna
- Fortsatt arbete med den gemensamma värdegrunden
- Ledarkonferens med tränare, ledare och förtroendevalda, under säsongsupptakten

- Starta fadderverksamhet för ungdomslagen från A-laget

Tillsammans kan vi utveckla vår förening och uppnå de övergripande målen som ovanstående delmål genom att:

- Ledarkonferens – ett bra tillfälle att tillsammans dra upp riktlinjerna för säsongen och fortsätta arbetet med JHCs styrande dokument. Konferensen är också ett bra tillfälle att lära känna de nya ledare som tillkommit i föreningen och tillsammans ta fram en sportslig plan med gemensamma aktiviteter för lagen
- Tränarmöten – Sportslig utvecklingsgrupp
- Lagledarmöten
- Materialarmöten

Hjälp vid uppstart (manual för nya lag)

- ✓ Process för uppstart tas fram
- ✓ Professionellt uppstartsmöte
- ✓ Välkomstinformation

1.3 Ordning och reda

Inom fokusområdet *Ordning och reda* har vi följande delmål

- Årligt positivt rörelseresultat
- Samtliga lag har en egen verksamhetsberättelse samt planeringsdokument inför nästkommande säsong.

För att lyckas med ovanstående anser vi att nedanstående aktiviteter behöver genomföras:

- ✓ Verksamhetsplaner och verksamhetsberättelse för samtliga lag
- ✓ Budget inklusive uppföljning
- ✓ Inventera och prioritera arbetsuppgifter inom föreningen
- ✓ Ytterligare förtydliga roller och ansvarsfördelning

1.4 Medlemsengagemang

Inom fokusområdet *medlemsengagemang* har vi följande delmål

- Gemenskap
- Överskott från event – för att kunna göra ishockey tillgänglig för så många som möjligt genom att hålla nere kostnaderna är det viktigt med ideellt engagemang
- Sponsorintäkter genom att ta fram sponsorspaket
- Medlemmar engageras och funktionärer rekryteras

Tillsammans engagerar vi oss i föreningens ledning, styrning och gemensamma arbete. Följande aktiviteter är exempel på gemensamma aktiviteter som lyfter föreningens förmåga och skapar en gemensam föreningskultur:

Gemensamma föreningsaktiviteter:

- Zamboni & vaktmästeri (*zamboniteam inkl. utbildning*)
- Kiosk A-lagsmatcher
- A-lagsfunktionär

Intäkter via event:

- Sommarhockeyskola + camper
- Kronwall CUP U9-U16
- Kronwall Stars, Allstarmatch fredag v32
- Reunion Tournament
- Spring Camp

Sponsorintäkter (- ger oss möjligheten att investera i träningsmaterial, nya lagställ m.m.)

- Lista nuvarande & potentiella nya sponsorer
- Lista över aktuella sponsoravtal uppdateras
- Genomgång av alla sponsorskyltar i ishallen
- Utskick av sponsorpaket

1.5 Rekrytering

För att säkra framtiden både ekonomiskt och föreningsmässigt behöver vi rekrytera nya spelare, ledare och funktionärer, genom:

Tre Kronors Hockeyskola.

- ✓ Reklamutskick
- ✓ Planera och genomför professionellt mottagande
- ✓ Utbilda tränare innan start

Årligt tillskott av spelare i alla ungdomslag och fullständiga åldersgrupper

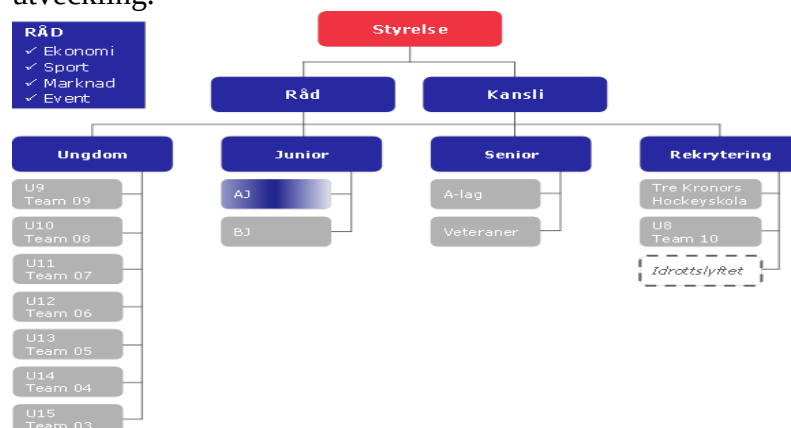
- ✓ Viktigt att gå tillbaka till spelare som har lämnat föreningen/slutat med ishockey och analysera varför, samt finns det något som vi kan ändra inför nästa säsong.

Idrottslyft med kommunen och Stockholms ishockeyförbund

- ✓ Föreningen har ansökt att få vara med i kommunens satsning
- ✓ Tre Kronors Hockeyskola för pojkar & flickor

2 Organisation

Råden är en direkt förlängning av föreningens ledning och en förutsättning för en levande klubb. Genom råden får vi en medlemsstyrd förening och en förvaltning som borgar för framtida utveckling.



2.1 Styrelse och råd

Styrelsen ska utgöras, enligt nedan, av följande antal (gärna fler):

- Ordförande för en tid av 2 år
- 2 st ledamöter för en tid om 2 år
- 2 st ledamöter för en tid om 1 år
- 2 st suppleanter för en tid om 1 år

Röstberättigad medlem i JHC är valbar till styrelse och valberedning. Arbetstagare inom JHC får dock inte väljas till ledamot av styrelse eller till revisor i föreningen.

Valberedningens förslag

Styrelse:

- Johanna Tuomarila - omval ordförande 17/18 (vald på 2 år)
- Thomas Hagy - omval ledamot 17/18 (vald på 2 år)
- Maria Ålander - omval ledamot 17/18 (vald på 2 år)
- Linda Thorén - nyval ledamot 17/18 (1 år)
- Andreas Mindell - nyval ledamot 18/19 (2 år)

Karim Tomtchev adjungerad ledamot 17/18 (ej valbar)

Mattias Sebelius adjungerad ledamot 17/18 (ej valbar)

Sven Rudberg adjungerad ledamot 17/18 (ej valbar)

Suppleanter:

- Stina Wallius Ojde - nyval 17/18 (1 år)
- Ylva Rudström - nyval 17/18 (1 år)
- Karin Schött - nyval 17/18 (1 år)
- Daniel Rudslätt - nyval 17/18 (1 år)

Revisorer:

- Thomas Barklund - omval ordförande 17/18 (vald på 2 år)
- Vakant - nyval ledamot 17/18 (1 år)

Revisorsuppleant - Vakant - nyval 17/18 (1 år)

2.1.1 Ekonomiråd

Allt som sker i föreningens namn måste följa svensk lag och förordningar, därför vill vi att alla ekonomiska frågor sköts av föreningsanställda för att säkerställa att vi följer lagar och förordningar inom föreningen. Alla lag på ungdomssidan ansvara själva för hanteringen av sina lagkassor. Ekonomin kring A-lagsverksamheten går via Ekonomiska rådets ordförande.

Ekonomirådets ordförande: Sven Rudbeg **Övriga representanter:** vakant (styrelseledamot)

2.1.2 Sportslig utvecklingsgrupp

Den sportsliga utvecklingsgruppen är en grupp som fokuserar på den idrottsliga verksamheten, föreningens huvuduppgift, med utgångspunkt från fastställda mål och medel. Till kommande

säsong föreslår styrelsen att tillsätta en sportslig utvecklingsgrupp som arbetar med föreningens sportsligt utvecklingsansvarige. Upplägget är att Sportrådet består av en ordförande (sportsligt utvecklingsansvarig) och 2 tränare. Tränarrådet är sedan det underordnande rådet till den sportsliga utvecklingsgruppen. Den sportsliga utvecklingsgruppen blir föreningens beslutande organ gällande sportsliga frågor där föreningens sportsligt utvecklingsansvarige har en beslutande rätt i frågor som rådet inte kan enas. Alla sportsliga beslut som ligger utanför lagens egna ansvarsområden skall tas av den sportsliga utvecklingsgruppen och föreningens sportsligt utvecklingsansvarige redovisar besluten till styrelsen.

Den sportsliga utvecklingsgruppens ordförande tillika föreningens sportsligt utvecklingsansvarige

Övriga medlemmar: Styrelsen föreslår att föreningens sportsligt utvecklingsansvarige väljer ut 2 blockansvariga personer samt en A-lags representant till den sportsliga utvecklingsgruppen.

Tränarrådet består av klubbens samtliga tränare.

2.1.3 Marknadsråd

Med utgångspunkt ifrån klubbens intention att göra ishockey tillgänglig för så många som möjligt genom att hålla nere kostnaderna är det viktigt finna nya vägar för ytterligare intäkter för föreningen.

Till kommande säsong 2017-2018 är det viktigt att fortsätta arbetet med Marknadsrådet och Sponsring. Gruppen ansvarar för generella marknadsfrågor och har huvudansvaret för arbetet med att få in sponsorer till föreningens verksamhet. Har du förslag på sponsorer eller kan tänka dig att hjälpa till hör av dig till Styrelsen. Marknadsrådet skall ha i sin tur ett tätt samarbete med Eventrådet då eventen kan användas som plattform för sponsoraktiviteter.

Marknadsrådets ordförande: Kansliet **Övriga medlemmar** Vakant

2.1.4 Eventråd

Eventrådet är föreningens nav när det gäller att skapa evenemang som klubben arrangerar och där föreningens medlemmar och anhöriga sluter upp tillsammans för att genomföra arrangemangen. Ambitionen med evenemangen är att skapa minnesvärda "happenings" som synliggör föreningens verksamhet och som ger ekonomisk vinning. Eventen är av stor vikt i det gränsöverskridande arbetet mellan lagen där målsättningen är att arbeta som en gemensam förening där alla hjälps åt. Kunskaper som behövs är engagemang, driv, kreativitet och en vilja att skapa föreningsevenement så som Kronwalls & Friends etc. Ambitionen är att driva alla JHC event i projektform med en grupp som tillsammans ansvarar för olika delar, mest för att inte en enskild person ska behöva ta ett jätteansvar. Är vi många som kan hjälpas åt blir det både roligare och lättare, samt att vi på så sätt kan samla en bred kompetens inom olika områden som kan komma väl till pass i dessa sammanhang.

Eventrådets ordförande: Vakant **Övriga medlemmar:** representanter från alla lag

2.2 Funktionärer

I denna sektion listas de funktionärer som har ett mer övergripande ansvar att organisera vissa delfunktioner inom föreningen.

2.2.1 Lagledare

Här har vi samlat de lagledare som finns att tillgå för verksamhetsåret 2017/2018, om namn saknas är platsen vakant (eller styrelsen har inte fått information i nuläge) och behöver fyllas.

Lag	Lagledare
A-lag	Jan Hildeby
J20	Vakant
J18	Johan Holmström
U15	Lena Öström
U14	Jenny Broed och Petra Ahrnstedt
U13	Dave Landes
U12	Johny Törnfeldt
U11	Maria Ålander
U10	Mattias Bohlin
U9	Kajsa Nyberg

2.2.2 Tränare

Här har vi samlat de tränare och materialare som finns att tillgå för verksamhetsåret 2017/2018, om namn saknas är platsen vakant (eller styrelsen har inte fått information i nuläge) och behöver fyllas.

Lag	Tränare
A-lag	Mikael Forsberg
J20	Vakant
J18	Johan Kejnemar
U15	Mats Rodensjö
U14	Vakant
U13	Tero Tuomarila
U12	Tero Tuomarila
U11	Karl Gunnarsson
U10	Henrik Severin
U9	Andreas Lindgren

2.2.3 Domaransvarig i förening

Domaransvarig i föreningen (DAIF) har som viktigaste uppgift att hjälpa ungdomslagen att rekrytera domare till matcherna. Sekundär uppgift är att fånga upp och hjälpa medlemmar att vidareutbilda sig till domare som kan fungera som föreningens domare vid matcher inom Ungdomslagen. **DAIF ansvarig ungdom:** Johan Holmström

2.2.4 Ungdomsansvarig

Ungdomsansvarige är föreningens sportsligt utvecklingsansvarige. Den ansvarar för den sportsliga verksamheten tillsammans med den sportsliga utvecklingsgruppen. Dessa personer blir

sedan ”språkrör” mot lagen. Föreningens sportsligt utvecklingsansvarige har alltid beslutande rätt.

2.2.5 A-lag och Junioransvariga

Funktionens syfte är att hantera frågor såsom Online-rapportering matcher, samordning med ungdomslag, bemanning av speakerbås m.m. Kontaktperson från styrelsens sida är Thomas Hagy.

2.2.6 Istidsläggare

Istidsläggare är den/de personer som lägger istiderna för träning och matcher i Järfälla och Kallhälls ishall. För de arbetet får föreningen ekonomisk kompensation.

Huvudansvarig istidsläggare: Kansliet

2.2.7 Föreningsrepresentant på Stockholms Ishockeyförbund

Då föreningen är medlem i Stockholms ishockeyförbund behöver vi representera JHC vi deras möten där vi skall delta och eller rösta till exempel på deras årsstämma. **JHCs representant i**

Stockholms Ishockeyförbund: Ordförande i föreningen och/eller sportsligt utvecklingsansvarig

2.2.8 Materialansvarig

Inköp och skötsel av allt material, tygmärken (emblem), mm. Samordning förrådsutrymme till lagen, förvalta och sköta om befintligt material, samordna materialare i klubben och huvudkontakt med Bauer.

Ansvarig materialförvaltare JHC: Joakim Landström och Reine Larsson

2.2.9 Kioskansvarig

Kioskansvarig(a) är den/de person(er) som koordinerar och hjälper oss planera och strukturera så att kioskaktiviteten skall fungera smidigt och vara en god intäktskälla för föreningen.

Kioskansvarig: Vakant samt kioskansvarig från respektive lag.

2.2.10 Teamledare Zamboni

Teamledare Zamboni är den person som koordinerar gruppen av zamboniförare så vi kan lyckas med vår uppgift att ha nyspolad is inför varje träning/match. För detta arbete ger kommunen oss ekonomisk ersättning med ca 110 000 kr.

Teamledare Zamboni: Pierre Bertilsson samt Zamboni ansvariga från respektive lag.

2.2.11 Hemsidesansvarig

Den person som hjälper till med att underhålla och uppdatera informationen på hemsidan för föreningen. Varje lag har en egen ansvarig för sin lagsida.

Hemsidesansvariga: kansliet med hjälp av Katarina Karlsson

2.2.12 LOK-ansvarig

Är den person som administrerar och ansöker 2 ggr per år om LOK-bidrag till föreningen både gällande det statliga och kommunala aktivitetsbidraget.

LOK-ansvarig i JHC: Sköts från kansliet

3 Budget 2017/2018

Se bilaga – Budgetförslag för 2017-2018.

Avgifter

För att finansiera klubbens kostnader används olika typer av avgifter som ska betalas i början av säsongen. Dessa är:

* Medlems- och träningsavgift

3.1.1 Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna föreslås vara:

- Enskild medlem 200 kr

3.1.2 Träningsavgifter

Träningsavgiften är föreningens huvudintäkt och finansierar vår ishockeyverksamhet. Styrelsen föreslår att vi ligger kvar på samma spelaravgifter samt kostnad för medlemskap som föregående säsong för A-lag, ungdomslag, hockeyskola samt dam- och herrvets. Styrelsen föreslår att träningsavgifterna för J18-J20 ska vara i linje med U15-U16. Deltagande i föreningsverksamhet kräver medlemskap.

Skridsko och hockeyskola

Lag	Avgift	Träningar/vecka
Tre Kronors Hockeyskola	750 kr	1-2

Ungdomslagen

Lag (åldersgrupp)	Avgift	Träning/match/vecka
U8 (2010)	1875 kr	1-2
U9-U10 (2009-2008)	3500 kr	2-3
U11-U12 (2007-2006)	5000 kr	3-4
U13-U14 (2005-2004)	5550 kr	3-5
U15-U16 (2003-2002)	5950 kr	4-5

Juniorlag, Senior	Avgift	Träning/macth/vecka
J 18	5950 kr	4
J 20	5950 kr	4
A-lag Div 2	1000 kr +200kr medlemsavgift alt.20,000 kr sponsring + medlemsavgift	4-5
Veteraner	1150 kr	1-2
Damhockey	950 kr	1

3.1.3 Vad ingår i medlemsavgift och träningsavgift

Träningsavgiften används till:

- ☐ Licenser och serieavgifter
- ☐ Spelarkortet - obligatoriskt, beslutat av Svenska hockeyförbundet
- ☐ Försäkring
- ☐ Istidskostnaderna för träning och matcher
- ☐ Arvoden till domare i seriespel
- ☐ Gemensamt material
- ✓ *Matchpuckar & Matchställ (matchtröja hemma/borta)*
- ✓ *Tillgång till slipmaskin med sliptrissa*
- ☐ Utbildningskostnader för ledare, tränare, domare och funktionärer
- ☐ Förråd till samtliga lag samt målvaktsträning

Vad bekostas av spelaren / lagen U9 - J20

Personlig utrustning (föreningen rekommenderar att spela med utrustning från Bauer som är föreningens samarbetspartner. Den ska också i största möjliga mån vara röd.)

- ☐ Hjälms (röd), byxor
- ☐ Handskar, träningsdamasker & klubba
- ☐ Suspensoar och halsskydd
- ☐ Vattenflaskor & Träningsoverall (gemensamt inköp)

Föreningen har startat upp en byt och sälj sida på Facebook. Syftet med denna är att medlemmarna ska kunna byta och sälja hockeyutrustning med varandra.

<https://www.facebook.com/groups/1825848614348921/?fref=ts>