

Framtidens Fotbollsledare



Sök ett Idrottslyft

Detta är en längre utbildning för föreningens unga ledare 16-19 år som vill utvecklas inom fotbollen. Kravet är att deltagaren erhåller stöd från den egna föreningen och även att föreningen är beredd på att utvecklas. Läs mer i foldern och sök via din IdrottOnline sida innan den 31 mars

Syfte med Framtidens Fotbollsledare

FFL syftar till säkra ledarförsörjningen i Stockholmsfotbollen genom att utbilda och coacha ungdomar till rätt uppdrag. Det kan vara uppdrag inom den egna föreningen men också inom StFF eller inom andra organisationer inom fotbollen. Dessutom kommer FFL att stärka föreningar från vilket deltagarna kommer.

Mål med Framtidens Fotbollsledare

- Deltagarna ska få kunskap om hur de kan driva och förvalta en fotbollsförening.
- Deltagarna ska identifiera vilka ämnesområden och roller inom fotbollen de är intresserade av.

Framtidens Fotbollsledare - målgrupp

- Fotbollsintresserade ungdomar i gymnasieåldern, 16-19 år, som vill utvecklas inom fotbollen.
- Kravet är att deltagaren erhåller stöd från den egna föreningen och att föreningen är beredd på att utvecklas.

Framtidens Fotbollsledare - Mentorsskap

Mentorns uppgift är i första hand att vägleda deltagaren utifrån dennes intressen och hjälpa personen att sätta upp mål för att nå dit han/hon önskar. Syftet är också att deltagaren ska introduceras i fotbollens organisation. Mentorn ska vara en person som är insatt i fotbollen och kan handleda deltagaren så att denne hittar rätt intresseområde.

Uppföljning/målbild (efter genomförd FFL)

Efter genomförd utbildning kommer deltagarna vara fulla med kunskap och förhoppningsvis ha höga ambitioner med sina framtida ledaruppdrag inom fotbollen. Då gäller det att Idrottsföreningen har en beredskap för att kunna erbjuda alla en plats.

Preliminärt program september 2015 – april 2016

September	Träff 1 Introduktion - Föreläsning Ung i det styrande rummet <i>Introduktionsträff med alla deltagare plus en representant från den egna föreningen. Första träffen med mentorn.</i>
Oktober	Träff 2 Teambuilding <i>Praktiskt pass – Vi prövar olika samarbetsövningar och lär oss hur vi kan jobba för att få ihop en grupp.</i> Kommittébesök Stockholms Fotbollförbund Mentorsträff
November	Träff 3 En för alla – alla för en <i>Hur kan jag som tränare skapa ett stödjande klimat där mina spelare trivs och utvecklas. Fokus på barn, gruppdynamik och kommunikation.</i> Träff 4 Idrottens Föreningslära Grund <i>Hur påverkar stadgar och policys vår verksamhet? Målet är att deltagarna efter denna utbildning ska ha en grundläggande kunskap om hur en förening fungerar</i> Mentorsträff
December	Träff 5 Personligt Ledarskap <i>Här får du jobba med dig själv och ditt eget ledarskap. Du lär dig bl.a. konkreta tekniker och metoder för att få en mer positiv grundinställning och lättare kunna motivera dig själv och andra.</i> Mentorsträff
Januari	Träff 6 Idrotten vill/Fotbollens Spela Lek och Lär <i>Vilka dokument finns för föreningar och ledare att ta hänsyn till. Vad säger Riksidrottsförbundet och Svenska Fotbollförbundet.</i> Mentorsträff
Februari	Träff 7 Effektivt styrelsemöten <i>Varför har man styrelsemöten och hur brukar dessa se ut, kan man göra dessa effektivare/ roligare?</i> Kommittébesök Stockholms Fotbollförbund Mentorsträff
Mars	Träff 8 På tå när det är dags <i>Hur kan jag på bästa sätt stötta mina spelare för att få dom att må bra, utvecklas och ha kul med sin fotboll. Fokus på individen, tonåren, självkänsla, motivation och press.</i> Stockholms Fotbollförbund:s Årsmöte (Valberedningen) Mentorsträff
April	Träff 8 SvFF:s Spelarutbildningsplan <i>Vad säger SvFF om spelarutbildning och hur ser planen ut.</i> Mentorsträff Avslutande träff med föreläsning.

Föreningens åtaganden

Ungdomsbarometern

hösten 2015

- Vill ni locka ungdomar att engagera sig i föreningens arbete?
- Vill ni ta reda på vad era ungdomar tycker om föreningen?
- Vill ni hitta sätt att tillsammans med era ungdomar utveckla föreningen?

Under en kväll (3 tim) tillsammans med en erfaren processledare, skapar vi en situation där ungdomar får en insikt i vad en förening är och vad man kan göra för att engagera sig. Samtidigt får de själva få tycka till om vad de tycker fungerar bra och mindre bra i föreningen. Tillsammans med er i styrelsen får de sedan ta en aktiv roll i utarbetandet av lösningar på de förbättringsområden som de har pekat ut.

Kvällen ger er en möjlighet att lära känna era ungdomar, skapa intresse för föreningens arbete och hitta sätt att göra dem delaktiga i verksamheten.

Rekrytera fler

våren 2016

- Behöver din förening fler tränare?
- Saknar ni någon förtroendevald i kommitté eller styrelse?
- Är det dags att föryngrar medelåldern i valberedningen?

Då är det här ett verktyg för din förening!

Under en kväll (3 tim) går ni tillsammans med en erfaren processledare igenom grunderna i rekrytering av ledare och förtroendevalda. Och tillsammans svarar ni på frågorna:

- Hur lockar vi ungdomar att ta ledaruppdrag i vår förening?
- Hur utvecklar vi ledare på bästa sätt för att skapa kvalitet i vår verksamhet?
- Hur behåller vi ledare?

När kvällen är slut har ni en färdig rekryteringsplan för er förening och kan påbörja arbetet med att systematiskt få in fler ledare i er verksamhet. Lämplig målgrupp för denna aktivitet är t ex styrelsen, ungdomar från föreningen och andra kommittéer eller arbetsgrupper.

Under kvällen kommer ni att få tydliga mål med rekryteringen, en klar strategi hur ni ska gå tillväga och en enkel handlingsplan att följa steg för steg

Axplock från Framtidens Fotbollsledare 2013-2014

Start och introduktion sept-2013



Samma dag träffade deltagarna sina mentorer.

"Jag tycker mentorskapet har varit till stor hjälp, både nu i början, men jag tror det kommer vara ännu mer till hjälp efter jullovet då jag ska byta lag."



"Mentorskapet har fungerat väldigt bra, jag vill säga att jag är otroligt nöjd med den mentorn jag har fått."

Idrottens Föreningslära Grund Med Henrik Lannér

"Idrottens föreningslära var den utbildning som jag var minst sugen på men den var riktigt bra. Jag känner att jag har fått bättre förståelse för hur jag ska kunna påverka. Det var den utbildningen som jag visste minst om innan och fick mest kunskap ut av"



"Idrottens Föreningslära trodde jag skulle bli riktigt tråkig men blev glatt överraskad! Nu ska jag gå med i styrelsen för den flygförening jag är med i. Utan den utbildningen vi fick den kvällen kanske inte det vore möjligt, jag lärde mig verkligen mycket!"

Mental träning med Mikael Wallsbeck:



Mental träning, jag tyckte att den var otroligt spännande. Jag tycker också att Mikael var otroligt duktig föreläsare. Det han berättade om olika fokus och hur det kan påverka resultaten var överraskande och spännande"



"Mentalträning var otroligt intressant och det var en av dem tillfällen jag såg väldigt fram emot. Jag tyckte att det var kul att det kom en idrottspsykolog som tog frågor innan tillfället för att sedan kunna diskutera dom under utbildningen"

Teambuilding med Rauno Juustovaara

"Teambuilding utbildningen var bra för att vi fick testa väldigt mycket praktiskt. Det gav en inte bara bra övningar och tips på vad man kan göra men även hur svårt det är och vilka på problem som finns i samarbete"

"Teambuilding med Rauno var väldigt roligt men också krävande. Hade haft stort prov samma dag så var lite trött och sliten men det var roligt och utmanande. Den kvällen utvecklade verkligen gruppens gemenskap också, vilket jag tyckte var väldigt roligt att känna!"

Allmän feedback från deltagarna

- *"Utbildningarna har varit över förväntan och alla tre har varit mycket intressanta"*
- *"Utbildarna var väldigt tillmötesgående och kunniga"*
- *"Jag tycker att föreläsningarna har varit väldigt givande!"*
- *"Jag tycker att alla utbildningar har varit bra och framför allt har de kompletterat varandra på ett väldigt bra sätt! Jag är jättenöjd!"*