



VERKSAMHETSPLAN FÖR ÄNGBY IF

Verksamhetsåret 2016

Fokus för Ängby IF under verksamhetsåret 2016 blir att implementera Ängbymodellen och genom det genomlysna föreningen och upprätta en utbildningsplan för samtliga ledare och förtroendevalda.

Ängbymodellen innehåller föreningens riktlinjer och policy och kommer inom kort att publiceras på våra officiella medier.

Första steget i vår utbildningsplan blir ett ledarkörkort för samtliga ledare som är aktiva i våra träningsgrupper.

Som bilaga finns en kort sammanfattning av Svenssonmodellen som tydligt beskriver vikten av att ha en bra "plattform" i föreningen.

Bromma i februari 2016

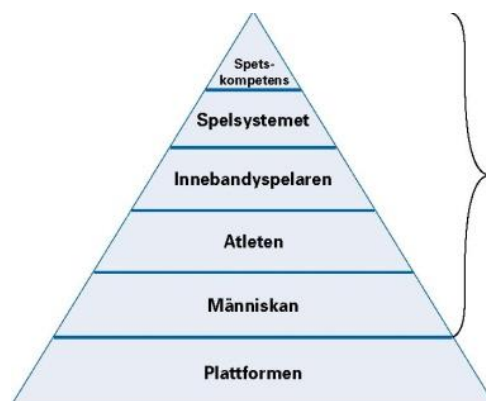
Ängby IF
Styrelsen



BILAGA TILL VERKSAMHETSPLAN 2016

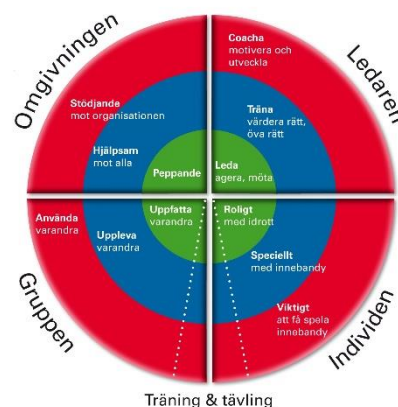
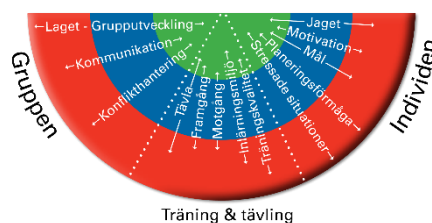
Introduktion av Ångbymodellen

En fotbolls- eller innebandyspelare behöver många egenskaper för att bli en framgångsrik idrottare och Svenssonmodellen beskriver tydligt att föreningens "plattform" är extra viktig del för att spelaren skall kunna utvecklas. För att skapa den plattformen har vi tagit fram Ångbymodellen som beskriver föreningens riktlinjer och policys och som vi under 2016 kommer att införa tillsammans med ett ledarkörkort i Ångby IF. En del av ledarkörkortet är att man årligen som ledare måste ta del av föreningens barn och ungdomspolicy för att få leda sin grupp under träning eller match. Ångbymodellen är för föräldrar, ledare och spelare.



Människan

Efter plattformen i Svenssonmodellen kommer "människan" och det är en komplex del av idrotten men förmodligen en av de allra viktigaste delarna!



Atleten

Efter människan kommer "atleten" och där man tränar sina färdigheter för att sedan kunna bli "spelaren".

Under 2016 kommer vi att lägga extra stor vikt vid att utbilda tränare i "människan" och "atleten".

