

# MÅL OCH RIKTLINJER FÖR KUNGSHAMN/SMÖGENS IF:s UNGDOMSSEKTION

---

## LEDARNA

Att vara ledare inom Kungshamn/Smögens IF innebär ett stort ansvar.

Som ledare är du inte bara ansvarig för att utveckla spelarnas fotbollskunnande utan även att de trivs i laget och med sina kamrater.

En tränares främsta uppgifter är att se, lyssna, uppmuntra barnen, överföra goda normer, värderingar och attityder. I en lagidrott som fotboll handlar det till stor del om att utvecklas och växa som grupp där glädjen och känslan av att lyckas tillsammans är det viktigaste.

Samtidigt skall den enskilde individen placeras i centrum för händelserna.

Ett bra ledarskap för barn utgår från en grundsyn på verksamhetens mål och med en positiv ledare policy där barnet sätts i centrum.

En ledare eller tränare inom Kungshamn/Smögens IF representerar aldrig enbart sig själv utan utgör i förlängningen föreningens redskap att genomföra aktiviteter enligt beslutade rikt linjer.

## LEDARE POLICY

---

Av dig som ledare förväntar sig Kungshamn/Smögens IF att du med bästa förmåga

- tar del av och följer Kungshamns/Smögens IF:s mål och riktlinjer.
- deltar i utbildning som är lämplig i förhållande till den åldergrupp du leder.
- uppmuntra utmaning och egna initiativ, tillåt dina spelare att misslyckas.
- var positiv och bli aldrig en felsökare, tänk på att ingen spelare kommer till träning eller match för att få skäll.
- främjar kamrat andan men glöm inte individen. Ägna tid åt alla och lyssna på alla.
- att följa FAIR PLAY är en självklarhet.
- att du behandlar alla lika och rättvist.
- utvecklar barnen/ungdomarna inte bara fotbollsmässigt utan också socialt, dvs. när det gäller ansvar och hänsyn gentemot andra.
- lär barnen respektera de regler som gäller både på och utanför fotbollsplanen, i med och motgång, utbildar spelare som lär sig av motgången och är ödmjuka i framgången.
- lär barnen att övning ger färdighet, återigen poängtera att träningen är viktigast.
- behandlar barnen med hänsyn till deras ålder, mognad etc.
- är ledare för alla spelare i gruppen vid träning och match och inte agerar som förälder.
- är observant på spelare som återupptar träning efter sjukdom eller skada samt inte tillåta spelare att träna och spela som uppenbarligen är sjuka eller skadade.
- det är ledarens viktigaste uppgift att vara rädd om den sämste spelaren. Den sämste spelaren anser vi vara viktigare än den bästa. Om den sämste slutar spela fotboll, så kommer en ny spelare anses vara den sämste osv.
- att du aldrig ge upp hoppet om en spelare så länge intresset finns. Den klassiska kommentaren han/hon blir aldrig att bli någon fotbollsspelare får ej förekomma i Kungshamn/Smögens IF. Det är av yttersta vikt att vi lyckas behålla så många spelare som möjligt.
- det är ledarens ansvar att inte toppning förekommer.

När du representerar Kungshamn/Smögens IF vill vi att du är klädd i respektive föreningens kläder och tänker på att föregå som det goda exemplet vi vill förmedla med dessa riktlinjer.

Kungshamn/Smögens IF blir bedömt av andra utifrån ditt sätt att agera som ledare.

# MÅL OCH RIKTLINJER FÖR LEDARNA

---

## LEDARE ROLLER I KUNGSHAMN/SMÖGENS IF

---

För att möjliggöra bästa nyttjande av spelarna och ledare bör indelning i respektive lag bestå av ansvarig tränare, assisterande tränare och lagledare samt föräldrar ansvariga för verksamhet utanför fotbollsplanen.

Syftet att dela upp i olika ansvarsområden med definierade uppgifter är att säkerställa att inget ska missa i förberedelser, träningar, information etc. Dessutom ska man lättare kunna se behovet av utbildning. Genom att varje årskull kräver specifik utbildning kan man direkt gå in och se om respektive ledare uppfyller kraven eller om det måste kompletteras.

Det blir också en kostnadsfråga att utbilda efter behov istället för egna önskemål.

Den som är utbildningsansvarig i Kungshamn/Smögens IF kan på lång sikt, centralt planera och budgetera för behovet av utbildning av respektive ledare. Om behov finns att fler i samma grupp har samma utbildning kan den kompletteras i ett senare skede.

Ledare och tränare rollen kan vävas in i varandra och det är viktigt att ledarna och tränarna för varje lag bestämmer om ansvarsfördelningen. Många gånger så är ju ledaren även tränare osv.

### Ansvarig Tränare

- Ansvarar för match & träningsplanering under året.
- Ansvarar för genomförande av träning.
- Ansvarar för coachningen av laget.
- Kallar till träning.
- Delta på tränarutbildning.
- Delta på interna tränarmöten.
- Ansvarar för att uppsatta mål innehålls.

### Lagledare

- Administrera information till spelarna/föräldrarna.
- Tillsammans med tränare upprätta års planering.
- Ansöker om träningstider, inom- och utomhus.
- Anmäler till serier & turneringar, inom- och utomhus.
- Ansöker om eventuellt nödvändiga dispenser.
- Kallar till matcher och lagaktiviteter.
- Följer upp aktivitetsstöd.
- Kontaktar externa utbildare vid behov.
- Uppdatering av spelartrupp till kansliet.
- Kontroll mot kansliet att medlems- och tränings- avgifter är betalda.
- Kontaktperson gentemot föräldragrupp för uppgifterna kring lagets interna. föreningsuppdrag ex. lotterier, bollkallar, programförsäljning, kioskverksamhet, turneringar, tvätt, körscheman etc. etc.
- Ordna domare till seriematcher samt utbetala arvode till domaren.
- Delta på interna lagledarmöten.
- Upprättar telefonlista och e-postlista.
- Ansvarar för hemsidan för laget.

# MÅL OCH RIKTLINJER FÖR LEDARNA

## INTRODUKTIONSPLAN FÖR NYA LEDARE

För att du ska lyckas med ditt arbete behöver och får du naturligtvis hjälp och stöd av föreningen. Du erbjuds utbildningar på olika nivåer för att bli en ännu bättre tränare/ungdomsledare. Har du synpunkter/önskemål på sådant som du tror kan utveckla dig och andra tränare/ledare är du alltid välkommen att kontakta ansvarig för respektive förenings ungdomsverksamhet.

VAD	NÄR	VEM
Utse mentor	Så snart ny ledare identifierats	Ungdomssektionens ordförande
Genomgång av föreningspolicy	Senast en månad efter första träning	Mentor
Genomgång av praktiska frågor <ul style="list-style-type: none"><li>Kansli</li><li>Administration enl. checklista</li><li>Intro plan</li><li>Närvaro listor</li><li>U-möten</li><li>mm</li></ul>	Senast en månad efter första träning	Mentor
Biträda på träningen Dvs erfaren ledare leder träningen med den/de nya som biträden	De första 4 träningarna	Mentor eller Ungdomsansvarig (med den nye tränaren/ledaren)
Leda träningen med stöd, Dvs den/de nya tränarna leder träningen med stöd av erfaren ledare	4-8 träningarna	Ny ledare + Mentor eller Ungdomsansvarig
Genomföra föräldrar möte	Första Halvåret	Ny ledare + mentor
Presentation övriga ledare för att presentera ny ledare/tränare.	Första bästa U-möte	Mentor
Mentor stöd Omfattningen och innehåll får växa fram, men tanken är att mentorn är den nye ledarens stöd och bollplank i allt från träningsplanering till konflikthantering inom gruppen.	Ca 1 år	Mentor
Avsparkskurs	År 1	Utbildnings ansvarig
Utbildning Bas 1	År 3-5	Utbildnings ansvarig
Utbildning Bas 2	År 4-6	Utbildnings ansvarig
Fortsatt utbildning	Enligt förenings policy	Utbildnings ansvarig

## UTBILDNINGS NIVÅER

Kungshamn/Smögens IF har som mål att alla ledarna i ungdomsfotbollen har följande grundutbildning för sitt ledare uppdrag.

7-12 år	Avsparks kursen
13-14	Ungdomstränarutbildning Bas 1
15-16	Ungdomstränarutbildning Bas 2

## ÖVRIGA UTBILDNINGAR

- IFK Göteborgs utbildnings "Fotbollens hemligheter".
- HLR (Hjärt och lung räddning).

## ÖVRIG INFORMATION RÖRANDE UTBILDNING

För att utveckla och stimulera ungdomsledarna ska det finnas en årlig fortbildning. Alla ledare vet hur mycket tid det tar i anspråk att vara aktiv i en förening. Med tanke på detta kanske man ska förlägga ett antal tränare utbildningar under en period som man väljer att ha som "träningfri" för sina respektive lag. Belastningen för den enskilde tränaren skulle då minska och intresset för fortbildning förmodligen öka. Man får aldrig glömma att om en tränare är trött och passiv på träningarna så kommer detta utan tvekan att påverka både kvaliteten och innehållet i träningarna på ett negativt sätt.