

ARBETSBESKRIVNINGAR –ROLLER

VALBEREDNINGEN

Valberedningen har en central roll i en ideell förening. Gruppens arbetsuppgift är att ge förslag till nya förtroendevalda -nya ledamöter till styrelsen, till revisorer samt ledamöter till valberedningen. Förutom att ge förslag på personer till förtroendeuppdrag kan valberedningen även komma med förslag på ledare eller representanter till de olika arbetsgrupperna. Det är bra om de som sitter i valberedningen är aktiva i föreningen så de känner till vilka personer och kompetenser som finns.

Gruppen ska kontinuerligt studera det som händer i föreningen, hur föreningen utvecklas och om det finns brist på viss kunskap eller erfarenhet. Läs protokoll från styrelsemöten och kanske delta på styrelsemötena är två lämpliga metoder. Att tala med medlemmar och styrelseledamöter om deras syn på styrelsens förmåga att leda föreningen är en viktig del av valberedningens arbete.

Sammansättning

Valberedningen består av ordförande och två [2] övriga ledamöter valda av årsmötet. Antalet övriga ledamöter bör vara lika fördelat mellan könen. Om möjligt, ska även olika åldersgrupper finnas representerade. Valberedningen utser bland sina ledamöter en vice ordförande.

Gruppens arbete

En lämplig strategi för valberedningen kan vara att försöka skapa en bra blandning av erfarenheter och kunskaper hos de personer som föreslås till styrelseposterna. Den centrala frågan i uppdraget för valberedningen är: vilka kunskaper, kompetenser och erfarenheter efterfrågas i styrelsen och föreningen?

Styrelsens sammansättning styrs av stadgarna och ska bestå av ordförande samt åtta [8] övriga ledamöter. Styrelsen skall bestå av kvinnor och män. Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, kassör och de övriga befattningshavare som behövs.

Ledamöterna i valberedningen väljer ofta att intervjua personer som de tror skulle ge ett värdefullt bidrag till föreningen vilket ofta ger en bra bild av personens intresse och engagemang. Personen kanske har en viss fråga eller område som han eller hon har stor kännedom och erfarenhet av. Valberedningens representanter får inte glömma att berätta för den person som de tillfrågar varför de anser att hon eller han skulle vara ett bra förslag till styrelseledamot, ledamot i valberedningen, revisor eller som ledare/representant till de olika arbetsgrupperna.

Årsmötet

I kallelsen till årsmötet bör valberedningens förslag presenteras. Det är lämpligt att det finns en kort presentation över de personer som valberedningen föreslår. Man kan skriva vilka kunskaper och erfarenheter de har och hur de skulle kunna bidra till föreningen som förtroendevald.

Om den sittande styrelsen inte beviljas ansvarsfrihet av årsmötet kan ledamöterna i valberedningen välja att begära ajournering av årsmötet. Om det sitter personer i styrelsen som väljer att sitta kvar trots att årsmötet talat om att de inte har förtroende för dessa personer, kan valberedningen uppmärksamma årsmötet på denna problematik.

Kandidera till val

Valbar till styrelsen och valberedningen är röstberättigad medlem av föreningen.

Arbetstagare inom föreningen får dock inte väljas till ledamot av styrelsen, valberedningen eller till revisor i föreningen.

Roller

LEDAMOT

Ledamot som väljs in i valberedningen har tillsammans med ordförande ansvaret att arbeta med ovanstående beskrivna arbetsuppgifter och föreslå kandidater till de poster som ska tillsättas.

Sammanfattning arbetsuppgifter:

- Ta del av styrelsens arbete och kommande behov av nya styrelseledamöter.
- Föreslå lämpliga kandidater till uppdrag inom föreningen.
- Förbereda presentation av kandidater för årsmötet.

Uppskattad arbetsbelastning, *Valberedningsmedlem* (tim/mån)

